

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan (survey pada PT. Parit Sembada Belitung Timur) baik secara simultan maupun secara parsial. Serta untuk menjawab rumusan masalah mengenai penempatan kerja, keterampilan kerja dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan sampel sebanyak 117 responden. Uji instrumen yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi serta dibantu alat analisis SPSS 2022.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara penempatan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh penempatan kerja dan keterampilan kerja sebesar 58,8 % dan sisanya 41,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja sebesar 23,5 % dan pengaruh keterampilan kerja terhadap kinerja sebesar 35,3 % , sehingga dapat disimpulkan bahwa keterampilan kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Keterampilan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

This research aims to determine how much effect of the job placement and job skills have on employee performance (survey at PT. Parit Sembada Belitung Timur) either simultaneously and partially and to answer the problem formulation regarding job placement, work skills on performance. the research method used is a descriptive and verification method with a total sample of 117 respondents. Testing the research instrument using validity and reliability tests. the data Analysis, multiple correlaton and coefficient of determination and assisted by the SPSS 2022 analysis tool.

The results of this reseach indicate that there's a positive an significant effect between job placement and job skills on performance. The magnitude of the effect of job placement and job skills on performance simultaneously is 58,8 % and remaining 41,2 % is influence by other variables not examined. Partially, the ifluence of the job placement on performance is 23,5 % and the ifluence of the job skills on performance is 35,33 %, so it can be concluded that job skills has the greatest effect on the Employee performance.

Key Words : Job Placement, Job Skills and Employee Performance