**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Kesesuaian Tugas Teknologi (*Task Technology Fit*) terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Kantor Wilayah BPN Kabupaten Ciamis.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan oleh penulis adalah teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan metode *Proportionate Stratified Random Sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Jumlah sampel sebanyak 30 responden. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji realibilitas, analisis korelasi berganda, analisis regresi berganda, Uji T, Uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa terdapat pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 38,5% dan pengaruh kesesuaian tugas teknologi (*task technology fit*) terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 24,3%. Serta secara simultan terdapat pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas teknologi terhadap kinerja karyawan sebesar 62,8%, sedangkan sisanya sebesar 37,2% dipengaruhi oleh faktor lain seperti penggunaan teknologi informasi, keahlian pengguna, kepercayaan, pemanfaatan dan gaya kepemimpinan yang tidak diteliti oleh penulis. Dengan demikian, semakin tinggi kualitas sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas teknologi (*task technology fit*) terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas Teknologi (*Task Technology Fit*), Kinerja Karyawan.**

***ABSTRACT***

*This study aims to examine and analyze how much influence the Quality of Accounting Information Systems and Task Technology Fit have on employee performance. The population in this study were employees at the Regional Office of BPN Ciamis Regency.*

*The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used by the author is the Probability Sampling technique using the Proportionate Stratified Random Sampling method. The data source used is primary data with data collection techniques through questionnaires. The number of samples is 30 respondents. Statistical analysis used in this research are validity test, reliability test, multiple correlation analysis, multiple regression analysis, T test, F test and coefficient of determination.*

*The results of this study indicate that there is an effect of the quality of accounting information systems on employee performance, which is 38.5% and the effect of task technology fit on employee performance is 24.3%. And simultaneously there is the effect of the quality of accounting information systems and the suitability of technology assignments on employee performance by 62.8%, while the remaining 37.2% is influenced by other factors such as the use of information technology, user expertise, trust, utilization and leadership style which were not investigated. by the author. Thus, the higher the quality of the accounting information system and the suitability of task technology (task technology fit) on employee performance.*

***Keywords: Quality of Accounting Information Systems, Task Technology Fit,***

***Employee Performanc***