

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian dan observasi yang dilakukan peneliti di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung, tujuannya adalah untuk mengetahui pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Berbasis *Website* SASIKAP (Sabilulungan Sistem Penilaian Kinerja Pegawai) terhadap Produktivitas Kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung. Masalah utama dalam penelitian ini adalah efisiensi kerja pegawai belum maksimal dan kurangnya pegawai dalam memanfaatkan waktu ketika bekerja. Diduga karena kurangnya sensitivitas pada *website* SASIKAP (Sabilulungan Sistem Penilaian Kinerja Pegawai) dan belum semua pegawai bisa menerima adanya penerapan *website* SASIKAP (Sabilulungan Sistem Penilaian Kinerja Pegawai). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, studi lapangan meliputi wawancara, observasi non partisipan, dan penyebaran kuesioner (angket). Sampel yang digunakan adalah sebanyak 35 responden. Metode pemilihan sampel yang digunakan adalah stratified random sampling. Alat analisis yang digunakan adalah analisis Uji Regresi Linier Sederhana. Penelitian ini memperoleh hasil yang menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel Sistem Penilaian Kinerja Berbasis *Website* SASIKAP (Sabilulungan Sistem Penilaian Kinerja Pegawai) terhadap Produktivitas Kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung. Maka diperoleh hasil sebagai berikut, pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Berbasis *Website* SASIKAP (Sabilulungan Sistem Penilaian Kinerja Pegawai) terhadap Produktivitas Kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung yakni sebesar 0.657 dengan tingkat epsilon sebesar 0.343 yang merupakan faktor lain mempengaruhi Produktivitas Kerja dalam hal ini tidak menjadi bahan penelitian seperti lingkungan kerja, tingkat keterampilan, hubungan antar sesama rekan kerja, kompetensi serta pengalaman kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung.

Kata Kunci : Sistem Penilaian Kinerja, SASIKAP, Produktivitas Kerja, Sekretariat Daerah

ABSTRACT

Based on the results of research and observations conducted by researchers at the Bandung Regency Regional Secretariat, the aim is to determine the effect of the SASIKAP Website Based Performance Assessment System (Sabilulungan Employee Performance Assessment System) on Work Productivity at the Bandung Regency Regional Secretariat. The main problem in this research is the efficiency of the employee's work has not been maximized and the lack of employees in utilizing their time at work. Allegedly due to the lack of sensitivity on the SASIKAP website (Sabilulungan Employee Performance Assessment System) and not all employees can accept the application of the SASIKAP website (Sabilulungan Employee Performance Assessment System). The research method used in this study is a quantitative method. The data collection technique used is literature study, field study includes interviews, non participant observation, and distributing questionnaire (questionnaire). The sample used is as many as 35 respondents. The sample selection method used is stratified random sampling. The analytical tool used is the analysis of the Simple Linear Regression Test. This study obtained results that indicate a positive and significant influence between the variables of the Website Based Performance Assessment System SASIKAP (Sabilulungan Employee Performance Assessment System) on Work Productivity at the Regional Secretariat of Bandung Regency. Then the following results are obtained, the influence of the Website Based Performance Assessment System SASIKAP (Sabilulungan Employee Performance Assessment System) on Work Productivity at the Regional Secretariat of Bandung Regency which is 0.657 with an epsilon level of 0.343 which is another factor affecting Work Productivity in this case not become research materials such as work environment, skill level, relationships among coworkers, employee competence, and work experience of employees at the Regional Secretariat of Bandung Regency.

Keywords : Performance Assessment System, SASIKAP, Work Productivity, Regional Secretariat