

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
LEMBAR PERNYATAAN	
VISI DAN MISI.....	iii
UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG.....	iii
VISI DAN MISI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
MOTTO HIDUP	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS....	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Kajian Penelitian Terdahulu	9
2.1.2 Kajian Administrasi Publik.....	21
2.1.2.1 Pengertian Administrasi	21
2.1.2.2 Pengertian Administrasi Publik.....	23
2.1.3 Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.3.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.3.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.1.4 Kajian Budaya Kerja dan Produktivitas.....	29
2.1.4.1 Pengertian Budaya	29
2.1.4.2 Pengertian Budaya Kerja.....	30
2.1.4.3 Manfaat Budaya Kerja	32
2.1.4.5 Pengertian Produktivitas	33
2.1.4.6 Faktor-Faktor yang mempengaruhi produktivitas.....	35
2.1.4.7 Keterkaitan Efisiensi, Efektivitas, Kualitas, dan produktivitas.....	36
2.2 Kerangka Berpikir	39
2.3 Hipotesis	43
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	44
3.1 Obyek Penelitian	44
3.1.1 Sejarah Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung	44
3.1.2 Visi Misi Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung	47

3.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung.....	48
3.1.4 Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung	50
3.1.5 Data Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung	53
3.1.6 Tujuan, Sasaran,Program dan Kegiatan Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung.....	61
3.1.7 Fasilitas Kerja Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung	64
3.1.8 Gambaran Umum Budaya Kerja di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung.....	71
3.1.9 Gambaran Umum Produktivitas di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung.....	73
3.2 Metode Penelitian.....	76
3.2.1 Desain Penelitian	76
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian	77
3.2.3 Populasi dan Sampel.....	79
3.2.3.1 Populasi	79
3.2.3.2 Sampel.....	80
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	80
3.2.5 Uji Instrumen Penelitian	83
3.2.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	89
3.2.6.1 Lokasi Penelitian.....	89
3.2.6.2 Lamanya Penelitian	89
3.2.6.3 Jadwal Penelitian.....	90

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	92
4.1 Hasil Penelitian.....	92
4.1.1 Analisis Kuantitatif Pengaruh Budaya Kerja terhadap Produktivitas di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung.	93
4.1.1.1 Uji Validitas	93
4.1.1.2 Uji Validitas Budaya Kerja	95
4.1.1.3 Uji Validitas Produktivitas.....	102
4.1.1.4 Uji Reabilitas.....	110
4.1.1.5 Uji Regresi	113
4.1.1.6 Uji Koefisien Determinasi.....	119
4.2 PEMBAHASAN.....	120
4.2.1 Analisis Kualitatif Budaya Kerja Menentukan Produktivitas di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung	120
4.3 Faktor-Faktor Penghambat Yang Terjadi Pada Produktivitas di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung	130
4.4 Usaha-Usaha yang dilakukan untuk mengatasi faktor-faktor penghambat Pada Produktivitas di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bandung.....	133
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	136
5.1 Kesimpulan.....	136
5.2 Saran.....	142
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	145