

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Kerja Karyawan PT Soka Cipta Niaga Tahun 2020.....	4
Tabel 1. 2 Jumlah kegagalan produk kaos kaki pada PT Soka Cipta Niaga Kota Bandung	6
Tabel 1. 3 Jadwal Penelitian	11
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	29
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	32
Tabel 3. 3 Kategori Tingkat Pencapaian.....	34
Tabel 4. 1 Keadaan Karyawan di PT.Soka Cipta Niaga Pada Bagian Produksi Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Keadaan Karyawan di PT. Soka Cipta Niaga Pada Bagian Produksi Berdasarkan Usia	55
Tabel 4. 3 Keadaan Karyawan di PT. Soka Cipta Niaga Pada Bagian Produksi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 4. 4 Keadaan Karyawan di PT. Soka Cipta Niaga Pada Bagian Produksi Berdasarkan Jam Kerja	56
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Mewajibkan Karyawan Memiliki Pengalaman Sebelumnya.....	58
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menetapkan Karyawan Harus Mampu Menyelesaikan Tugas Dengan Tepat Waktu	59
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Mengharapkan Hasil Pekerjaan Yang Terbaik.....	61
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai Peraturan Perusahaan Karyawan Harus Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Cepat Tidak Melebihi Batas Yang Ditentukan	63
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Melakukan Pengarahan Kepada Karyawan Agar Karyawan Memahami Teknis Pekerjaan Yang Sudah Ditentukan....	64
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Mewajibkan Karyawan Untuk Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Kemampuan Yang Dimiliki	66
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Pekerjaan Dan Karyawan Harus Kreatif Dalam Mengerjakan Tugas.....	67
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberi Pengarahan Agar Sesama Karyawan Saling Berkomunikasi Dalam Melaksanakan Pekerjaan Agar Memudahkan Kelancaran Pelaksanaan Pekerjaan	69
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Mengenai Peraturan Perusahaan Semua Karyawan Harus Bekerjasama Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Agar Mempermudah Dan Memperoleh Hasil Yang Diinginkan.....	71
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Mengenai Peraturan Perusahaan Semua Karyawan Harus Mengembangkan Ide Kreatif Dalam Mengerjakan Pekerjaan Agar Selalu Mendapatkan Hasil Yang Terbaik	72
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Mampu Mengatur Semua Karyawan Agar Selalu Tertib Dalam Melaksanakan Tugas.....	74
Tabel 4. 16 Pemimpin Dalam Perusahaan Mampu Memotivasi Karyawan	75
Tabel 4. 17 Perusahaan Memberikan Pengarahan Agar Karyawan Mampu Mengembangkan	

Bakat Yang Dimiliki	77
Tabel 4. 18Peraturan Agar Semua Karyawan Dapat Meneliti Pengetahuan Yang Diajarkan	78
Tabel 4. 19Karyawan Mampu Mengerjakan Tugas Dengan Kemampuan Yang Dimiliki.....	80
Tabel 4. 20Karyawan Mengerjakan Tugas Dengan Berfikir Cerdas Agar Hasil Memuaskan	81
Tabel 4. 21Karyawan Mengerjakan Tugas Dengan Kemampuan dan Kekuatan Diri Sendiri	83
Tabel 4. 22Karyawan Selalu Menghasilkan Pekerjaan Sesuai Dengan Yang Telah Ditentukan Perusahaan.....	84
Tabel 4. 23Karyawan Selalu Menunda Pekerjaan Karena Malas.....	86
Tabel 4. 24Karyawan Mengerjakan Tugas Dengan Teliti	87
Tabel 4. 25Karyawan Kurang Minat Bekerja di Bagian Alat Produksi	88
Tabel 4. 26Karyawan Kurang Peduli Terhadap Pekerjaan Yang Diberikan Dari Perusahaan	89
Tabel 4. 27Karyawan Kurang Minat Terhadap Sesuatu Yang Baru	91
Tabel 4. 28Karyawan Selalu Bersemangat Dalam Mengerjakan Suatu Pekerjaan	92
Tabel 4. 29Resume Jawaban Kuesioner Variabel X (Penilaian Kinerja)	95
Tabel 4. 30Kategori Tingkat Pencapaian.....	96
Tabel 4. 31Resume Jawaban Kuesioner Variabel Y (Kualitas Kerja).....	97
Tabel 4. 32Kategori Tingkat Pencapaian.....	98
Tabel 4. 33Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel X (Penilaian Kinerja).....	102
Tabel 4. 34Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Y (Kualitas kerja)	103
Tabel 4. 35Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	105
Tabel 4. 36Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	106
Tabel 4. 37Hasil Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman	107
Tabel 4. 38Koefisiensi Korelasi.....	108