

ABSTRAK

Permasalahan yang ditemukan di Kantor Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat yaitu masih terdapat perilaku pegawai yang belum menyesuaikan kepribadiannya dengan budaya organisasi yang ada dan integritas pegawai yang belum maksimal menyebabkan masih ditemukannya pelanggaran dan perilaku indisipliner sehingga berdampak terhadap kinerja yang dihasilkan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat.

Metode pada penelitian ini menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi non partisipan, wawancara, dan angket yang disebarakan kepada 31 responden pada pegawai Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji regresi linier sederhana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat. Hasil dari kriteria interpretasi koefisien determinasi bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 0.723 atau 72.3%.

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan pengaruh budaya organisasi yang kuat terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian hipotesis konseptual terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat dapat diterima.

Saran untuk instansi agar lebih memaksimalkan dan memperkuat nilai-nilai dasar budaya organisasi serta diharapkan dapat meningkatkan integritas terhadap tanggungjawab dan pekerjaan yang diterima serta meningkatkan kedisiplinan sehingga kinerja yang dihasilkan dapat meningkat.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee behaviors that have not adjusted their personalities to the existing organizational culture and employee integrity that has not been maximized have resulted in violations and disciplinary behavior, which has an impact on subsequent performance at the Lembang District Office, West Bandung Regency.

The purpose of this research is to determine how organizational culture affects employee performance in Lembang District, West Bandung Regency.

The method in this study uses the associative method with a quantitative approach, the data gathering methods used in this study are literature research and field research, which included non-participant observations, interviews, and questionnaires distributed to 31 employees of Lembang District, West Bandung Regency. A basic linear regression test was used for data analysis.

The research results show that organizational culture has an impact on employee performance in Lembang District, West Bandung Regency. The coefficient of determination for organizational culture having a strong influence on employee performance is 0.723 or 72.3 percent.

The conclusion that can be drawn from the coefficient value interpretation criteria is that a strong company culture has an impact on employee performance. As a result, the conceptual premise that organizational culture has a major impact on employee performance in the Lembang District of West Bandung Regency can be confirmed.

Suggestions for institutions to maximize and strengthen the fundamental values of organizational culture are intended to improve the integrity of responsibilities and work received, as well as increase discipline, resulting in improved performance.

Keywords: Employee Performance, Organizational Culture

RINGKESAN

Masalah anu ditaliti ku panaliti di Kantor Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung barat yén masih aya kénéh aya paripolah pagawé nu can tiasa ngaluyukeun jeung kepribadianana jeung budaya organisasi nu aya sarta integritas pagawé anu teu dimaksimalkeun ngabalukarkeun palanggaran jeung paripola disiplin, sahingga boga dampak kana hasil kinerja.

Tujuan tina ieu penalungtikan nyaéta pikeun mikanyaho kumaha pangaruh budaya organisasi dina kinerja pagawé di Kantor Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung barat

Métode dina ieu panalungtikan ngagunakeun métode asosiatif kalawan pendekatan kuantitatif, téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nyaéta studi pustaka jeyng panalungtikan lapangan anu diwangun ku observasi non partisipan, wawancara jeung angkét anu di sebarkeun ka 31 réspodén pagawé Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat. Téhnik analisis data nu digunakeun nyaéta uji regresi linier sederhana.

Hasil tina ieu panalungtikan nunjukkeun yén aya pengaruh antara budaya organisasi jeung kinerja pagawé di Kantor Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat. Hasil tina kriteria interpretasi koefisien determinasi yén budaya organisasi boga pangaruh nu kuat kana kinerja pagawé nyaéta saageung 0.723 atanapi 72.3%.

Kacindekan nu bisa ditarik dumasar kana kritreria interpretasi koefisien determinasi nunjukeun pangaruh kuat budaya organisasi dina kinerja pagawé. Ku sabab kitu, hipotésis konséptual yén aya pangaruh anu signifikan antara budaya organisasi kana kinerja pagawé di Kantor Kecamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat bisa ditarima.

Saran pikeun instansi pikeun leuwih maksimalkeun jeung nguatkeun nilai-nilai dasar budaya organisasi sarta dupiharep bisa ngaronjatkeun integritas tanggungjawab jeung pagawéan anu ditarima sarta ngaronjatkeun kadisiplinan sangkan hasilna bisa ngaronjat.

Kecap Konci: Budaya Organisasi, Kinerja Pagawé