

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Adinata, U. W. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS Tamziz Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), 136–157.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina Ritawati. Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen* Januari 2015, Vol. 9 No. 1, hal. 82-93.
- Ahmad Rivai. Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* volume 3, nomor 2, September 2020, hal 213-223.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Anggia Rahayu 2018, Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja karyawan pada Toserba Yogya Grend Bandung.
- Aprilyanti. 2017. Pengaruh Usia dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja. (Studi Kasus : PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri* Vol. 1 No 2.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 144–150.

- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arif Nugroho, Fauzobihi, Dian Anggraini 2022, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Instruktur PT. United Tractors Tbk. Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, Vol. 8 No. 1.
- Ayu Putu Putri Garini, I Wayan Bagja, dan Wayan Cipta. Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen (Volume 4 Tahun 2016)*.
- Badriyah, Mila. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-2. Bandung CV Pustaka Setia.
- Bass B.M .2014. Pembelajaran Kepemimpinan Transformasional untuk Berbagai Visi (Terjemahan Ancok), Rineka Cipta, Jakarta.
- Bintaro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-21. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Budiyanto dan Ade Jaya Sutisna (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertahanan Kabupten Lebak.
- Chang & Chen (2015). CEO s' transformational leadership and product innovation performance: The roles of corporate entrepreneurship and technology orientation. *Journal of Product Innovation Management*, 31, 2–17.
- De waal 2018 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Persepsi Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Hidup: Bukti dari Guru Indonesia.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi Andriani 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. "X" Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Manajemen & Perbankan*. Vol. 2 No. 2.

- Dewi Andriani. Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Transformasional*, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. “X” Sidoarjo. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan* vol. 2 No. 2 2016 : 121-140.
- Edison 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Enno Aldea Amanda, Satrijo Budiwibowo, Nik Amah 2017, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. Vol 6, No. 1 Halaman 1-12.
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fitiri Setiawati, Asep Ferry Bastian 2021, Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan Unit Donor Darah PMI Kabupaten Tanggerang), *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 27, No.2
- Ghozali, Imam, 2018, “*Aplikasi Analisis Multivare Dengan Program IBM SPSS 25* (edisi Kesembilan)”, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Iimiah Manajemen dan Binsi*, 14 (2). 176-184
- Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya mausia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Hasibun (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibun, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (B. Aksara, ED.) Jakarta, Jawa Barat, Indonesia: Bumi Aksara.
- Judge., R. &. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 145–158.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus

Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.

Jufrizen, J., Gultom, D. K., Sitorus, S. A., Sari, M., & Nasution, M. I. (2018). The Effect of Organizational Culture and Islamic Work Ethic on Permanent Lecturers' Job Satisfaction, Organizational Commitment And Work Performance at Private Islamic Universities in the City of Medan. *Proceeding 1st International Conference of Economic Studies (ICOES) 2018* (pp. 179–186).

Lukita, C. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. *Ecodemica : Jurnal Ekonomi, Manajemen & Bisnis Universitas Bina Sarana Informatika*, 3(2), 269–281.

Luthans, F. 2016. *Organization Behavior*. New York: Mc Graw Hill International.

M.Manullang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Yogyakarta : BPFE.

Meeme Julius M Lingera & Kiende Hellen Guantai (Phd) 2020, *Nexus Between Pillars of Transformational Leadership and Organizational Effectiveness: A Case of 21 Century Organizations. Journal of Business and Mana Gement (IOSR-JBM) volume 22*.

Meike Bawarodi, B. Tewal, Michael Ch. Raintung. Pengaruh Kepemimpinan *Transksional* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA Vol. 5 No. 2 Juni 2017*, hal 714-724.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9– 25.

Nasution, M. I. (2018). Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018* (pp. 425-439).

Nugroho, D. A. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan/Vocational Education Development Center Malang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2), 167–176.

- Ogi Rifansyah 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Wilayah Pekanbaru. Jom FISIP Vol. 3 No. 2.
- Olga Epitropika dalam bukunya yang berjudul kepemimpinan dan organisasi (2016:389, dalam Usman).
- Prayogi, M. A., & Rialdy, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Karayawan Pada PT. Boga Indo Sejahtera Abadi (Restaurant Paraside Dynansty). Prosiding Ekonomi, Manajemen dan Akutansi, 19.
- Purba, C. B., & Gunawan, P. N. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection. Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS), 3(6), 629–640.
- Rahardi 2018. Pengukuran Kinerja karyawan terhadap Jurnal: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Reinhart Cancera Damanik. Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Wiranta Bahana Raya).
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) cabang Surabaya. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, 9(1), 82–93.
- Rivai, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen, Mary Coulter . 2014. Management. 12th edition. United States: Pearson Education Limited.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2015. Organizational Behavior Edition 15. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Samuel Kilapong Novian. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tropica Cocoprime Manado. Jurnal EMBA, Vol. 1 No. 4, 141-150.
- Sattar, T., Ahmad, K., & Hassan, S. M. (2015). Role of Human Resource Practices in Employee Performance and Job Satisfaction With Mediating Effect of

Employee Engagement. *Pakistan Economic and Social Review*, 53(1), 81–96.

Sim & Lee 2018 Transformasi atau Gaya Kepemimpinan Transaksional: Yang Mempengaruhi Kepuasan dan Kinerja Kerja.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono.2017. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sukama, E., & Sudiba, G. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing BRI Mataram. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(8).

Sulastri, E. S. G. dan T. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan.

Sule, E. T., & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen (Revisi.)*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Supardi, Aulia Anshari. Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX BATUJAMUS. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika Vol 1 No. 1 (2022)*. Hal 85-95.

Susilo Susiawan & Abdul Muhid 2015, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Indonesia Vol. 4 No. 03 hal 304-313*.

Sutarno, S. (2011). Pengaruh Lingkungan Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 5(1), 76–88.

Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Tobari 2015. *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintah Cv Utama Yogyakarta*.

Ujang Wawan Sam Adinata. Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional*, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT TAMZIS BANDUNG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Enterpreneurship Vol.9, No.2, Oktober 2015, (136-157)*.

Veithzal Rivai. 2016. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Vicky Ambarwati, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Surakarta (Mikro)

Wahyu Prabawati Putri Handayani, Didik Joko Pitoyo 2018. Pengaruh *Transformational leadership* terhadap *Work Engagement* yang dimediasi oleh *Meaning In Work* dan *Personal Resource*. Vol. 3 No. 2

Wahyudi, W. R., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.

Weny Suci Prasetyaningtyas, Kusdi Raharjo, Tri Wulida Afrianty 2020. Pengaruh Kepemimpinan *Transformational* dan Budaya Organisasi terhadap *Knowledge Sharing* dan Kepuasan Kerja. Vol 23, No. 2. 370-399.

www.simulasikredit.com

Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 61–72.