

ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini yaitu pada kinerja karyawan yang diakibatkan oleh faktor kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi yang rendah. Solusi pada permasalahan ini pada kepemimpinan transformasional pemimpin harus selalu bisa memotivasi karyawannya sehingga bisa berkerja dengan lebih baik dan pada budaya organisasi karyawan harus mampu mengembangkan dirinya agar kinerja meningkat dan pada kinerja karyawan karyawan harus selalu mempunyai pengetahuan yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kedua variabel X terhadap variabel Y secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah 55 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian lapangan, observasi, wawancara, penyebaran kuesioner dan penelitian kepustakaan. Metode analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa teradapat pengaruh positif dan signifikan antara pemimpin transformasional da budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Bjb (survey pada karyawan *Human Capital*). Besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 52,6% dan sisanya 47,41% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 7,60%, dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 44,99%.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan kinerja karyawan

ABSTRACT

The problem in this research is on employee performance caused by transformational leadership factors and low organizational culture. The solution to this problem is in transformational leadership the leader must always be able to motivate his employees so that they can work better and in the organizational culture of employees must be able to develop themselves so that performance increases and on employee performance employees must always have high knowledge. The purpose of this study was to determine how much influence the two variables X had on the Y variable simultaneously or partially.

The research method used is a quantitative method with descriptive and verification methods with a total of 55 respondents. Data collection techniques used are field research, observation, interviews, questionnaires and library research. Multiple linear regression analysis method, multiple correlation analysis, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient.

The results showed that there was a positive and significant influence between transformational leadership and organizational culture on employee performance at Bank Bjb (a survey of Human Capital employees). The magnitude of the influence of transformational leadership and organizational culture on employee performance simultaneously is 52.6% and the remaining 47.41% is influenced by other variables not examined. While partially the influence of transformational leadership on employee performance is 7.60%, and the influence of organizational culture on employee performance is 44.99%.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture and employee performance.