

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Ma'ruf. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan, Yogyakarta : Aswaha Pressindo.
- Adi Agung Nugroho dan Fithriana, Noora. 2018. Employee ENgagement (Pada Sektor Bisnis dan Publik). Malang: CV.IRDH.
- Adinughraha Dionisius Suru dan Saragih, Eva Hotnaidah. 2021. Keterikatan Karyawan Pada Perusahaan PT XYZ. *journal Emerging Management and Entrepreneurship Studies Vol.1 No.1*.Hal 40.
- Affandy Rizal Eka. 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Divisi Sarana PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) DAOP 8 Surabaya). *Ekonomika-Bisnis Vo.07, No. 02*, Hal 77-86.
- Agung Panudju. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pt. X Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*.
- Agustin Putri dan Permatasari Rita Intan 2020, Pengaruh Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Divisi Product Deleopment (NPD) Pada PT. Mayora Indah Tbk, *Jurnal Ilmiah M-Progress Vol.10 No.2* Hal 177.
- Ahmad Rizal Fikri Miftah dan Rahayu Rica 2019, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat, *Jurnal Manajemen Tools Vol 11. No.2*.
- Anggraini Lia Astuti Endang Siti dan Prasetya Arik 2016. Faktor - Fakto yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Uilever Indonesia Tbk Surabaya), *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.37 No.2*, Hal 18.
- Asnawi Melan Angriani. 2019. Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas, Gorontalo: CV.Artha Samudra.
- Astutik Mardi dan Priantono Seger. 2020. Pengaruh Karakteristik Pekrjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probalingo. *Jurnal Manajeme. Vol 17. No. 1*.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penelitian Kinerja Karyawan Yogyakarta: Gava Media.

- Budiono. 2021. Pengaruh Karakteristik Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 9 No.1, Hal 253.
- Busro Muhammad 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Expert.
- Chandra Lydia Mulyanto, Jesica Cindy dan Nugroho Agustinus. 2014. Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'season Surabaya, *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*.
- Chaeruisa Elida dan Pancasati Ranthy. 2021. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Departemen Operasi PT Cogindo Daya Bersama PLTU Pelabuhan Ratu). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa* Vol.5, No.2. Hal 126-146.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Fahmi Ilham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Fatmah Dinda. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*. Vol.8 No.2 Hal 125.
- Fattah Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai Budaya Organisasi. Perilaku Pemimpin dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatera.
- Ferdiansyah Muhamad. 2018. Analisis Pengaruh Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Agkasa Putra II (PERSERO). *Jurnal Dinamika Manajemen dan Bisnis* Vol.1, No.2.
- Firmansyah Anang dan Mahardika Budi. 2018, *Pengantar Manajemen*, Yogyakarta : Deepublish (Grup Penerbitan).
- Frismandiri Dinda. 2007. Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*. Hal 115.
- Handoyo Agnes Wahyu dan Setiawan Roy. 2017. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata, AGGORA. Vol.5 No.1
- Hasibuan, Malayu .S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta : PT Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendryadi. 2015. Karakteristik Pekerjaan (Job Characteristics) Li Telature Review. Teori Online Personal Paper
- Herman. 2021. Pengaruh Motivasi, Kepribadian, Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterlibatan Pekerjaan Pegawai Dinas KEsehatan Pengendalian PEnduduk dan Keluarga Berencana Kota Tanjung Pinang.. Jurnal Inovasi Penelitian Vol.2 No.2, Hal 525.
- Heriyawan Mohammad Saptu dan Setyowati Widhy. 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). Pro Siding Semiar Nasional Multri Ilmu & Call For Papers Unisbank
- Huseno Tun 2016. Kinerja Pegawai Tinjau dari DIMensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja. Malang : Media Nusa Center.
- Indrasari Meithiana. 2017. Kepuas Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Isrorina dan Setyowati, Widhy. 2009. Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Iklim Organisasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan, TEMA. Vol.6 Edisi 1.
- JanuardiDicky dan Budiono. 2021. Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 9 No. 1, Hal 255.
- Johari Johanim dan Yahya, Khulida Kirana, 2016. Job Characteristic, Work Involvement, and Job Performance of Public Servants. European Journal of Training and Development.
- Joushan Shindie Aulia., Syamsun, Muhammad dan Kartika, Linda. 2015. Penaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM).
- Junerti Sri dkk. 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional Karakteristik Pekerjaan dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Labuhan Batu.. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB) Vol, 6 No.2. Hal 132.

- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawati, Irma Dwi. 2014. Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan. Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan Vol. 02 No.02.
- Kustya Novela Destha. 2020. Analisis Work ENgagement dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komite Organisasional Sebagai Variabe Intervening. Diponegoro Journal of management Vol 9, No.2.
- Larasti Sri. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV BUDII UTAMA.
- Lewiuci Princes Grace dan Mustamu, Ronny. 2016. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PAdA Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin AGORA.
- Madyaratri Maura Magnalia dan Izzati, Umi Anugerah. 2021. Perbedaan Work Engagement Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. Jurnal Penelitian Psikologi Vol.08 No.03.
- Mahayanti Ayu Komang dan Sriathi, Agung Ayu. 2017. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. E- Jurnal Manajemen Unud Vol.6 No.4.
- Mangkunegara. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulina Evaf., Mastra, IG.P & Dyah Dewi. 2020. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Penerbangan Pada PT. Garuda Indonesia (Persero). Jurnal Mitra Manajemen Vol. 11, No.2. Hal 29-44.
- Mujiasih Endah. 2015. Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). Jurnal Psikologi undip vol.14 No.1.
- Muliawan Yudi., Perizade, Badia., & Chyadi, Afriyadi. 2017. Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Enggagement) Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Badja Baru Palembang. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan.
- Narottama I Gde Hendra dan Ketut , Surya Ida Bagus. 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kera dan Kinerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud.

- Nelson Alden., Lim Jevie & Setyawan, Agustinus. 2019. Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Karyawan Pada Industri Manufaktur di Batam. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*.
- Noviardy Andrian dan Aliya Sabeli. 2020. Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting* Vol. 19 No. 3.
- Pahrudin Cecep, Marina Sandrina & Agustina, Lira. 2018. Karakteristik Pekerjaan terhadap kinerja karyawan Maskapai Penerbangan. *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik* Vol. 05, No. 02, hal 117- 127.
- Pranitasari Diah. 2019. Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi. Yogyakarta: Deepublish.
- Pri Rian dan Zamralita. 2017. Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di PT EG (MANUFACTURING INDUSTRY). *Jurnal Muara ilmu sosial, Humaniora dan Seni*.
- Putra Rachmana Gian. 2019, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maskapai Penerbangan Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Investari*, Vol. 5, No.2., Hal 28-38.
- Pringgabayu Dematria dan Kusumawati Dyah. 2016. Peningkatan Keterikatan Karyawan Melalui Sistem Rekrutmen, Desain Pekerjaan, Kompensasi dan Iklim Organisasi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Bina Ekonomi*. Vol 20, No. 2.
- Rachman Taufiqur, Mujanah Siti & Susanti Nanis. 2021. Servant Leadership, Self Awareness dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Employee Engageement dan Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Tanjung Madura. *Media Mahardika*.
- Rahadi Dedi Rianto. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggul Mandiri Publishing.
- Rahardi. 2018. Analisis Komparasi Pengukuran Kinerja Reksa Dana Menggunakan Metode Sharpe, Treynor dan M2. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Rahmadalena, Tri dan Asmanita. 2020. Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maskapai Penerbangan, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*.

- Rahmah Siti. 2013. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformational Dengan Employee Engagement Karyawan. Psikobomeo, Vol 1, No.20.
- Ramadhan Nabilah dan Sembiring Jafar. 2014. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Jurnal Manajemen Indonesia Vol.14 No.1.
- Rahman Nurhuda dan Abdurrahman Dudung. 2018. Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. Prosiding Manajemen Vol.4, No.1.Hal 531-538.
- Rantelimbong Octaviani dan Mas'ud Fuad. 2016. Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan : Peran Jarak Kekuasaan (Power Distance) Sebagai Moderator (Studi Pada Patra Jasa Convention Hotel Semarang). Diponegoro Journal Of Management. Vol 5. No 3. Hal 1-11.
- Ratnasari Langgeng Sri dkk. 2020. Manajemen Kinerja Karyawan. Nusa Tenggara Barat: Forum Pemuda Aswaja.
- Realdy Aldy. 2021. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Line Maintenance* PT. Batam Aero Teknik Jakarta. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol.1, No.2. Hal 103-112.
- Robbins Stephen P dan Mary Coulter. 2012. Management. New Jersey: 11th. Prentice Hall.
- Rosman. 2014. Analisis Kinerja Pegawai Penyelenggaraan Pemerintah di Kalimantan Sambaliung Kabupaten Berau. eJournal Pemerintahan.Rusdin, Tahir. Keterikatan Karyawan dan Kontribusinya Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Vol.04 No.1.
- Santoso Imam dan Madiistriyatno Harries. 2021. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Tangerang: Indigo Media.
- Saraswati Kiky dan Lie Daniel. 2018. Keterikatan Kerja - Faktor Penyebab dan Dampak Pentingnya bagi Dunia Industri dan Organisasi. Yogyakarta: ANDI.
- Sarinah. 2017. Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Grup Penerbit CV BUDI UTAMA.
- Setiono Benny Agus. 2016. Pengaruh, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelindu III Surabaya. Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhan, Vol. 6 No.2. Hal 128-146.

- Shihombing Eko Parlindungan, Sendow M. Greis & Uhing Yantje. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan dan Self Efficiency Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. Jurnal EMBA Vol.6 No.4.
- Silaban Bernard E dan Novrisca. 2012. PENGARUH KONFLIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN. ESENSI.
- Subekhi Akhmad dan Jauhari Mohammad. 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pustaka Karya.
- Sucahyowati Hari. 2020. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim Vol.2, No.2. Hal 9- 15.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: C.V Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulaimia Supprayetno, Djoko & Nasir Nahtuddin. (2020). Kepemimpinan, Karakteristik Pekerjaan, Prospek Karir Dalam Memotivasi Kerja Karyawan. Jurnal Distribusi.
- Sulistyo Adhe Rachman dan Suhartini. 2019. Peran Keterlibatan Kerja dalam Memoderasi Dampak Karakteristik Pekerjaan, Dukungan Organisasi yang Dirasakan, Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja. UBB PRESS.
- Sun Lin dan Bunchapattanasakda Chancai. 2019. Employee Engagement : A Literature Review. International Journal of Human Resource Studies.
- Tahir Rusdin. 2013. Keterikatan Karyawan dan Kontribusinya Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Vo.04 No.01.
- Vui-Yee K dan Paggy K. The effect of work fulfilment on job characteristics and employee retention. Gen y employess. Global.
- Yasintarai Cevrela Fani dan Mulyana Ollevia Prabandini. 2019. Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan dengan Work Engagement Pada Karyawan X. PSIKOLOGI SOSIAL DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 PELUANG & TANTANGAN.
- Zamralita. 2017. Gambaran Keterikatan Kerja pada Dosen Tetap Ditinjau dari Karakteristik. Jurnal Muara Ilmu Soisal Humaniora dan Seni Vol.1 No.1.

