

ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini adalah dari kinerja pegawai yang mana pada dimensi kuantitas dimana tingkat kuantitas kerja yang belum optimal hal ini terlihat dari permasalahan yang di hadapi Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung adalah kurangnya Kuantitas beban kerja yang tidak sesuai dengan jumlah pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian Deskriptif dengan pendekatan Kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa Observasi, Wawancara, Dokumentasi, dan Penyebaran Angket yang dibagikan kepada 68 responden di Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Bappelitbang Kota Bandung. Analisis data dilakukan dengan alat Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Regresi, Uji Koefisien Determinasi.

Pada penelitian ini Variabel Motivasi Kerja menggunakan teori menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2009 :93). Sedangkan Variabel Kinerja Pegawai menggunakan teori menurut Fustino Cardoso Gomes (2003: 142). Keterkaitan antara dua variabel Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai menggunakan teori menurut Mangkunegara (2001).

Hasil penelitian ini menggunakan teknik perhitungan dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Product Service Solution*) menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh sedang atau moderat sebesar 0,735 terhadap Kinerja Pegawai pada Bappelitbang Kota Bandung, sedangkan 0,265 berasal dari variabel lain yang tidak terdefinisi.

Saran pada penelitian ini yaitu perlunya ditingkatkan jumlah pegawai yang kurang sehingga harus berkordinasi dengan BKPSDM untuk menguji kopetensi pegawai agar memiliki komitmen dan kopetensi di bidang masing-masing serta memberikan fasilitas dan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan potensinya melalui seminar yang berkaitan dengan tupoksi yang dimiliki pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Bappelitbang, ASN, Kota Bandung

ABSTRACT

The problem in this study is from the performance of employees which is in the quantity dimension where the quantity of work is not optimal, this can be seen from the problems faced by the Development Planning, Research and Development Agency of Bandung City is the lack of workload quantity that is not in accordance with the number of employees.

The research method used in this research is descriptive research method with a quantitative approach. Data collection techniques used in the form of Observation, Interview, Documentation, and Dissemination of Questionnaires which were distributed to 68 respondents at the Development Planning, Research and Development Agency of Bandung City.

The purpose of this study was to determine how the effect of work motivation on employee performance at Bappelitbang Bandung. Data analysis was carried out by means of Validity Test, Reliability Test, Regression Test, Coefficient of Determination Test.

In this study, the work motivation variable uses the theory according to Anwar Prabu Mangkunegara (2009: 93). Meanwhile, the Employee Performance Variable uses the theory according to Fustino Cardoso Gomes (2003: 142). The relationship between the two variables of Work Motivation and Employee Performance uses the theory according to Mangkunegara (2001).

The results of this study using calculation techniques using the SPSS (*Statistical Product Service Solution*) show that work motivation has a moderate or moderate effect of 0.735 on employee performance at Bappelitbang Bandung, while 0.265 comes from other undefined variables.

Suggestions in this study are the need to increase the number of employees who are lacking so that they must coordinate with BKPSDM to test employee competencies so that they have commitment and competence in their respective fields and provide facilities and opportunities for employees to develop their potential through seminars related to the duties and functions of employees.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, Bappelitbang, ASN, Bandung City

RINGKESAN

Masalah dina ieu panalungtikan nya éta tina kinerja pagawé anu aya dina dimensi kuantitas dimana kuantitas pagawéan teu optimal, hal ieu bisa katitén tina masalah anu disanghareupan ku Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung nya éta kurangna kuantitas beban kerja anu henteu saluyu sareng jumlah karyawan.

Métode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta métode panalungtikan déskriptif kalawan pamarekan kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data digunakeun dina wangun Observasi, Wawancara, Dokuméntasi, jeung Sosialisasi Angkét anu disebarkeun ka 68 réspodén di Balai Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho kumaha pangaruh motivasi gawé kana kinerja pagawé di Bappelitbang Bandung. Analisis data dilaksanakeun ku cara Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi, Uji Koefisien Determinasi.

Dina ieu panalungtikan, variabel motivasi gawé ngagunakeun téori nurutkeun Anwar Prabu Mangkunegara (2009: 93). Sedengkeun Variabel Kinerja Karyawan ngagunakeun tiori numutkeun Fustino Cardoso Gomes (2003: 142). Hubungan antara dua variabel Motivasi Kerja jeung Kinerja Karyawan ngagunakeun tiori nurutkeun Mangkunegara (2001).

Hasil tina ieu panalungtikan ngagunakeun téhnik itungan ngagunakeun program SPSS (*Statistical Product Service Solution*) nuduhkeun yén motivasi gawé miboga pangaruh sedeng atawa sedeng 0,735 kana kinerja pagawé di Bappelitbang Bandung, sedengkeun 0,265 asalna tina variabel-variabel séjénna anu teu ditangtukeun.

Saran dina ieu panalungtikan nya éta kudu nambahan jumlah pagawé anu kakurangan sangkan kudu koordinasi jeung BKPSDM pikeun nguji kompetensi pagawé sangkan miboga komitmen jeung kompetensi dina widangna masing-masing sarta méré fasilitas jeung kasempetan pikeun pagawé mekarkeun poténsina ngaliwatan seminar patali tugas jeung fungsi pagawé.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Bappelitbang, ASN, Kota Bandung