

ABSTRAK

Peran dan fungsi sumber daya manusia tidak bisa diganti oleh sumber daya lainnya dikarenakan sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat diperlukan. Suatu organisasi bukan hanya mengharapkan karyawan yang mampu, cakap, dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mempunyai etos kerja dan disiplin serta mau bekerja giat, semangat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 67 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja dan disiplin kerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung dapat dikatakan cukup baik. Kemudian kinerja pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung dapat dikatakan baik. Etos kerja dan Disiplin kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar sebesar 59,5%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah etos kerja 37,9% sedangkan disiplin kerja 21,6%.

Kata kunci: etos kerja, disiplin kerja, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

The role and function of human resources cannot be replaced by other resources because human resources are an indispensable organizational asset. An organization not only expects employees who are capable, capable, and skilled, but most importantly they have a work ethic and discipline and are willing to work hard, have enthusiasm and desire to achieve maximum work results. This study aims to determine how work ethic and work discipline on the performance of the employees of departement of tourism and culture of Bandung City, either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a sample of 67 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination. The results showed that work ethic and work discipline at the departement of tourism and culture of Bandung City could be said to be quite good. Then the performance of the employees of departement of tourism and culture of Bandung City can be said to be good. Work ethic and work discipline have an effect on employee performance by 59,5%. The dominant independent variable influence is 37,9% work ethic while work discipline 21,6%.

Keywords: work ethic, work discipline, and employee performance