

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh budaya organisasi yang mana pada dimensi orientasi hasil dan keagresifan yang dilaksanakan kurang maksimal dalam bekerja mengakibatkan ketepatan waktu dalam penyelesaian pekerjaan menjadi tertunda sehingga waktu yang telah ditentukan untuk bekerja menjadi kurang efektif, dalam hal ini perlunya dilakukan pengawasan kepada pegawai dalam menjalankan proses kerja sehari-hari.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa observasi, wawancara, dokumentasi serta penyebaran angket yang dibagikan kepada 16 responden di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung dan mendeskripsikan berapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung melalui teknik analisis data uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi pearson product moment dan uji regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menggunakan teknik perhitungan dengan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) yang menunjukkan bahwa secara simultan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung yaitu sebesar 84,3% dan sedangkan 15,7% berasal dari variabel lain yang tidak diteliti, dengan demikian hipotesis konseptual mengenai budaya organisasi terhadap kinerja teruji.

Penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi terhadap kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung memiliki pengaruh yang kuat, artinya budaya organisasi perlu diimplementasikan secara terus-menerus sebagai karakteristik kunci yang dijunjung tinggi oleh organisasi agar kinerja terus meningkat.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja, Kuantitatif

ABSTRACT

This research is motivated by organizational culture where the dimensions of result orientation and aggressiveness are carried out less than optimally at work resulting in timeliness in completing work being delayed so that the time specified for work becomes less effective, in this case it is necessary to supervise employees in carrying out the process. daily work.

The method used in this research is associative research method with a quantitative approach. Data collection techniques used in the form of observation, interviews, documentation and distribution of questionnaires which were distributed to 16 respondents at the Belitung Regency Land Office.

The purpose of this study was to find out how the influence of Organizational Culture on Performance at the Belitung Regency Land Office and describe how much influence organizational culture had on performance at the Belitung Regency Land Office through data analysis techniques validity test, reliability test, Pearson product moment correlation analysis and regression test. simple linear.

The results of this study use a calculation technique with the Statistical Product and Service Solution (SPSS) program which shows that simultaneously organizational culture has a significant effect on performance at the Belitung Regency Land Office, which is 84,3% and 15,7% comes from other variables that are not investigated, thus the conceptual hypothesis regarding organizational culture on performance is tested.

This study shows that organizational culture on performance at the Belitung Regency Land Office has a strong influence, meaning that organizational culture needs to be implemented continuously as a key characteristic that is upheld by the organization so that performance continues to improve.

Keywords: Organizational Culture, Performance, Quantitative

RINGKESAN

Ieu panalungtikan didasaran ku budaya organisasi dimana diménsi orientasi hasil jeung agrésifitas dilaksanakeun kurang optimal di tempat gawé balukarna katepatan waktu dina ngaréngsékeun pagawéan anu katunda-tunda sahingga waktu nu geus ditangtukeun pikeun digawé jadi kurang éféktif, dina hal ieu perlu pengawasan. pagawé dina ngalaksanakeun éta prosés.pagawéan sapopoé.

Métode anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta métode panalungtikan asosiatif kalawan pendekatan kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data digunakeun dina wangun observasi, wawancara, dokuméntasi jeung distribusi angkét anu disebarkeun ka 16 réspodén di Kantor Pertanahan Kabupatén Belitung.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho kumaha pangaruh Budaya Organisasi kana Kinerja di Kantor Pertanahan Kabupatén Belitung jeung ngadéskripsikeun sabaraha pangaruh budaya organisasi dina kinerja di Kantor Pertanahan Kabupatén Belitung ngaliwatan téhnik analisis data uji validitas, uji réliabilitas, Pearson. analisis korelasi product moment jeung uji régrési liniér basajan.

Hasil tina ieu panalungtikan ngagunakeun téhnik itungan kalawan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) anu nuduhkeun yén sakaligus budaya organisasi miboga pangaruh anu positif dan signifikan kana kinerja di Kantor Pertanahan Kabupatén Belitung, nya éta 84,3% jeung 15,7% asalna tina variabel séjén. anu henteu ditalungtik, ku kituna hipotésis konseptual ngeunaan budaya organisasi dina kinerja diuji.

Ulukan ieu nuduhkeun yén budaya organisasi dina kinerja di Kantor Pertanahan Kabupatén Belitung miboga pangaruh anu kuat, hartina budaya organisasi kudu dilaksanakeun sacara terus-terusan minangka ciri konci anu dijungjung ku organisasi sangkan kinerja terus ningkat.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja, Kuantitatif