

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
RINGKESAN.....	v
VISI DAN MISI.....	vi
DATA RIWAYAT HIDUP.....	ix
MOTTO.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
BAB II.....	8
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	8

2.1.2	Kajian Administrasi.....	11
2.1.3	Kajian Organisasi.....	13
2.1.4	Kajian Manajemen.....	14
2.1.5	Kajian Organisasi Publik	16
2.1.6	Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.7	Kajian Budaya Kerja.....	19
2.1.8	Kajian Budaya Organisasi.....	25
2.1.9	Kajian Kinerja.....	29
2.1.10	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja	32
2.2	Kerangka Berfikir	34
2.3	Hipotesis	39
BAB III.....		41
OBYEK DAN METODE PENELITIAN.....		41
3.1	Obyek Penelitian.....	41
3.1.1	Visi dan Misi Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung	41
3.1.2	Tugas dan Fungsi	43
3.1.3	Peran Strategi Unit Organisasi	44
3.1.4	Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung	47
3.1.5	Data Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung	48
3.1.6	Sasaran Penelitian	51
3.2	Metode Penelitian	59
3.2.1	Desain Penelitian	59
3.2.2	Operasional Variabel Penelitian	60
3.2.3	Populasi dan Sampel Jenuh (Sensus)	62
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data.....	63

3.2.5	Uji Instrumen Penelitian	64
3.2.6	Teknik Analisis Data	67
3.2.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	71
BAB IV	73
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
4.1	Hasil Penelitian	73
4.1.1	Uji Validitas	74
4.1.2	Uji Reliabilitas	80
4.1.3	Korelasi Pearson Product Moment	82
4.1.4	Uji Regresi Linear Sederhana	83
4.2	Pembahasan	88
4.2.1	Budaya Organisasi di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung 89	
4.2.2	Kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung	95
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung	99
4.2.4	Hambatan Dalam Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung.....	101
4.2.5	Usaha Untuk Mengatasi Hambatan Dalam Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Belitung	102
BAB V	103
KESIMPULAN DAN SARAN	103
5.1	Kesimpulan	103
5.2	Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

No	Hal
2.1	PENELITIAN TERDAHULU8
3.1	DAFTAR NAMA PEGAWAI NEGERI SIPIL49
3.2	JUMLAH PEGAWAI BERDASARKAN JENIS KELAMIN.....50
3.3	JUMLAH PEGAWAI BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN50
3.4	ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI51
3.5	CAPAIAN KINERJA.....54
3.6	OPERASIONAL VARIABEL BUDAYA ORGANISASI.....60
3.7	OPERASIONAL VARIABEL KINERJA61
3.8	SKOR JAWABAN PERNYATAAN.....67
3.9	INTERVAL KOEFISIEN71
3.10	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN.....72
4.1	SKOR JAWABAN PERNYATAAN.....73
4.2	TOTAL SKOR VARIABEL BUDAYA ORGANISASI.....74
4.3	TABULASI KORELASI SKOR VARIABEL BUDAYA ORGANISASI75
4.4	TOTAL SKOR VARIABEL KINERJA78
4.5	TABULASI KORELASI SKOR VARIABEL KINERJA78
4.6	UJI RELIABILITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI.....81
4.7	UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA81
4.8	RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA82
4.9	UJI KORELASI PEARSON PRODUCT MOMENT83
4.10	UJI KOEFISIEN REGRESI84
4.11	UJI MODEL ANOVA.....85
4.12	UJI MODEL REGRESI LINEAR SEDERHANA.....86

DAFTAR GAMBAR

No	Hal
2.1 PARADIGMA PENELITIAN 2022	38
2.2 PARADIGMA PENGARUH	39
3.1 STRUKTUR ORGANISASI.....	48
4.1 SIKAP RESPONDEN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI	77
4.2 SIKAP RESPONDEN TERHADAP KINERJA	80
4.3 PARADIGMA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA.....	84

DAFTAR LAMPIRAN

No	Hal
1. PEDOMAN OBSERVASI.....	110
2. PEDOMAN WAWANCARA.....	112
3. SURAT PENGANTAR ANGKET.....	114
4. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET.....	115
5. DAFTAR PERNYATAAN ANGKET.....	116
6. DOKUMENTASI.....	119
7. HASIL UJI SPSS	121