

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *NIAGAWAN*, 7(1), 30-36.
- Ardana, M. dan U. (2018). *Manajemen Sumber Daya. Manusia*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Arif. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang). Universitas Negeri Diponegoro Semarang.
- Arikunto. (2017). *Dasar-Dasar Evaluasi Disiplin dalam Pendidikan*. Jakarta:Bumi. Aksara.
- As'ad. (2016). *Human Behavior At Work:Organizational Behavior Seventh Edition*. New York :McGraw-Hill Company.
- Assauri. (2018). *Manajemen Pemasaran (Dasar, Konsep & Strategi)*. Depok:PT. Raja Grafindo Persada.
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Bandura. (2018). *Human Agency In Social Cognitive Theory*. *American Psychologist, Journal Of. Personality*.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenadameidia Group.
- Devi. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 1.
- Djamarah. (2019). *Teori Motivasi*. Edisi 4 (Ed-4), Jakarta :PT. Bumi Aksara.
- Dwijayanti, 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 12, 2019:4274 – 4301. ISSN :2302-8912
- Efni, 2021. Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) di Indonesia *Jurnal Ekonomi KIAT* Vol. 32, No.1, Juni 2021 p-ISSN 1410-3834. e-ISSN 2597-7393

- Fadli, 2022. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan* Volume 3 No. 1 (2022). P ISSN:2581-2769. E ISSN:2598-9502
- Fayol. (2017). Dialih bahasa M Ladzi Safroni, *Manajemen Reformasi Pelayanan Publik*. New York.
- Feriyanto. (2016). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*,. Penerbit Media Tera, Yogyakarta. Group.
- Ghojali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM. SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giusman, R., & Nurwahyuni, A. (2020). Evaluasi Pelayanan Rawat Jalan RS X Melalui Segmenting , Targeting Positioning Evaluation of Hospital Outpatient Services Through Segmenting , Targeting Positioning Kajian Administrasi Rumah Sakit. *Jurnal.Stikes- Yrsds*, 43(1), 7728. <https://online210.psych.wisc.edu/wp-content/uploads/PSY-210>
- Gozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21. Update PLS Regresi*. Semarang:Universitas Diponegoro.
- Griffin. (2016). *Perilaku organisasi:Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Handoko. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hariandja. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo, Jakarta.
- Hartatik. (2019). *Buku Praktis Mengembangkan SDM, Cetakan Pertama*. Penerbit :Laksana, Yogyakarta.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas*. Jakarta :Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hedissa. (2015). Hubungan Psychological Capital dengan Kepuasan Kerja pada Anggota Polri yang Sedang Mengikuti Pendidikan di Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian (PTIK). *Jurnal Psikologi Pitutur*, 1(1), 1-8.
- Heidjrachman. (2018). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta, BPFE.
- Herlambang. (2018). pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. karmand mitra andalan. *Jurnal Manajemen*.

- Hidayat. (2017). Pengantar Kebutuhan Dasar Manusia: Aplikasi Konsep dan Proses. Jakarta. Salemba Medika.
- Hurriyati. (2017). Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen. Bandung, Alfabeta.
- Kreitner dan Kinicki. (2018). Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill.
- Lasut, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut GO. Jurnal EMBA. Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 2298 – 2307. ISSN 2303-1174
- Locke. (2017). Dampak Motivasi pada Kinerja Karyawan Studi kasus Karmasangsthan Bank Limited, Bangladesh. urnal Arab Bisnis dan Tinjauan Manajemen. Vol. 7 No. 1 Juni.
- Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung :Remaja Rosdakarya.
- Marpaung. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi. 17(1).
- Marwansyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Molan. (2019). Dasar-dasar Pemasaran. Jilid 1, Alih Bahasa. Jakarta: Penerbit Prenhalindo.
- Mondy. (2019). Human Resource Management, Tenth Edition, Jilid I, Penterjemah Bayu Airlangga. Jakarta: Erlangga.
- Nastion, 2017. Pengaruh Kesempatan Promosi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Rubber Hock Lie Rantauprapat. Ecobisma (Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen) 4(1:69-82. October 2019 Doi:10.36987/ Ecobi.V4i1.703
- Nawawi. (2018). anajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktek Edisi 1- Cetakan 3. Rajawali Pers.
- Nelson dan Quick. (2018). Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges, Thompson South Western.
- Permatayuny, 2021 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akuntabilitas: Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi, Volume 14 Nomor 2 Tahun 2021. ISSN 2527-3906 (Online). ISSN 1978-6255 (Print)
- Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosda Karya, Bandung.

- Prastowo, 2021. Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Sahid Jaya Solo dengan Keyakinan Diri Sendiri (Self Effiasi) Sebagai variabel Pemoderasi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta* ISSN :2355-5009 Vol. 1 Nomor 3 Tahun 2019
- Rahayu. (2020). Pengaruh Perencanaan Karir dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. FIFGROUP Cabang Batu). repository.unisma.ac.id.
- Rahmat. (2017). Kecerdasan Emosional dan Dampaknya. Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)*, 2(1), 43–57.
- Rauan, 2019 . Pengaruh motivasi, lingkungan kerja fisik dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Tropica Coco Prima di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA Vol.7 No.4 Juli 2019*, Hal. 4681-4690. ISSN 2303-1174
- Rivai dan Sagala. (2018). anajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta:PT Raja.
- Rivai. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan :Dari Teori Ke Praktik". PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins. (2018). Perilaku Organisasi. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Robinson, N., Stoffel, C., & Haider, S. (2015). Cme review article 9. 70(3), 488–500.
- Rosalina. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*.
- Samsudin. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung:CV. Pustaka Setia.
- Saputra, 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Sekretariat Kantor Walikota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 5, 2018:2565-2591 ISSN :2302-8912 Doi:<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.v7.i05.p11>
- Saydam. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management:Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab). Cetakan Kedua. Jakarta.
- Siagian. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta :Bumi Aksara.

- Sinabela. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.**
- Sinaga, 2021. Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen e-ISSN 2623-2634. Volume 4, Nomor 2, September 2021 <http://jurnal.umsu.ac.id>**
- Sodikin, 2022. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan. Metode Jurnal Teknik Industri Vol. 8 (1:31-40 2022. ISSN 2656-4149.**
- Sriwahyuni, E., Barus, A., & Sinambela, M. (2019). Pengaruh Teknik Relaksasi Hypnobirthing Terhadap Penurunan Rasa Nyeri Kala I Persalinan Normal Pada Primipara Di Rumah Sehat Kasih Bunda Kec Medan Selayang Tahun 2019. Jurnal Penelitian Kebidanan & Kespro, 2(1), 62-68. <https://doi.org/10.36656/jpk2r.v2i1.219>**
- Sugiyono, P. D. (2018b). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.**
- Sugiyono. (2018a). Metode Penelitian Kuantitatif (M. P. Setiyawami, S.H. (ed.)). Alfabeta.CV.**
- Sunyoto. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta :PT. Buku Seru.**
- Supardin, 2022. Analisis Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. e-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 10, Nomor 1, Januari 2022 :27-35 ISSN Cetak :2337-3997. ISSN Online :2613-9774**
- Suswanto. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Alfabeta. Jakarta.**
- Sutisna. (2018). Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Pratama Jaya Ciamis. Universitas Komputer Indonesia. Bandung.**
- Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta :Kencana.**
- Suyaman, 2022. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 6, No. 1, 2022, 81 – 93 DOI:10.31602/atd.v6i1.5886. p ISSN:1979-1127, e ISSN :2502-7433**
- Syafrina. (2019). Pengaruh Dimensi Kualitas Pelayanan Jasa Terhadap Kepuasan Nasabah. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 10 No. 2., 166.**

- Syamsuddinnor. (2018). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin. *Jurnal Socioscientia*, 6 (1), 1-44.
- Tampubolon. (2017). Faktor-Faktor Motivasi. *Jurnal Motivasi Kerja*.
- Titisari. (2018). Perananan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Kinerja Karyawan. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Tjutju. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PNSD di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung; Studi Pada PNSD Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung).
- Wibowo, 2021. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Di Lembaga Pemasyarakatan Narkotika Kelas IIB Purwokerto. *Nusantara:Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. e-ISSN:2550-0813 | p-ISSN:2541-657X | Vol 8 No 6 Tahun 2021 Hal. :1662-1670
- Wibowo. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Di Lembaga Pemasyarakatan Narkotika Kelas IIB Purwokerto. *Nusantara:Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*. e-ISSN:2550-0813 | p-ISSN:2541-657X | Vol 8 No 6 Tahun 2021 Hal. :1662-1670.
- Widodo. (2017). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar :Yogyakarta.
- Wijaya, 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja dan pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Paru Dungus Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun*. Vol. 5 No. 1 Hlmn. 86-97 Madiun, Oktober 2020 e-ISSN:2337-9723
- Wilson. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:Erlangga.
- Yulia. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Yang Tidak Jelas Dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Conference on Management and Behavioral Studies*. Jakarta.
- Yusuf. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:PT Buku Seru.