

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh rendahnya *self esteem* dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *self esteem* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Arteria Daya Mulia Cirebon baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 150 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi menggunakan program SPSS 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self esteem*, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Arteria Daya Mulia Cirebon dapat dikatakan kurang baik. *self esteem* dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 55,7%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah lingkungan kerja sebesar 28,8%. Sedangkan *self esteem* sebesar 26,9%.

Kata kunci : *Self Esteem*, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study originated from the discovery of problems in employee performance. The problem in this study was the low interest in employee performance caused by the low of self esteem and work environment.

This study to determine how the influence of self esteem and work environment its impact on employee performance at PT. Arteria Daya Mulia Cirebon. Regency both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a sample of 150 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination using the SPSS 24 program.

The result showed that self-esteem, work environment and employee performance at PT. Arteria Daya Mulia Cirebon can be said to be less good. self-esteem and work environment have an influence on employee performance by 55.7%. The influence of the dominant independent variable is the work environment by 28.8%. while, self-esteem is 26.9%.

Keyword: self esteem, work environment, employee performance