

## ABSTRAK

Kabupaten Bekasi memiliki kawasan industri yang seharusnya dapat menyerap tenaga kerja lokal di setiap perusahaan, tetapi perusahaan lebih merekrut tenaga kerja dari luar daerah Bekasi yang memiliki kemampuan dan motivasi kerja yang tinggi, hal tersebut menjadi permasalahan tenaga kerja lokal di kabupaten Bekasi dan tujuan penelitian ini dapat mengetahui *collaborative governance* dalam menyediakan lapangan pekerjaan bagi tenaga kerja lokal.

Penelitian ini menggunakan pendekatan metode penelitian kualitatif bersifat deskriptif eksploratif, alasan utama penelitian menggunakan deskriptif eksploratif agar dapat menggambarkan suatu gejala fenomena berupa deskripsi dan eksploratif untuk menggali objek penelitian secara mendalam. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data yaitu observasi non partisipan, wawancara mendalam, dokumentasi dan studi kepustakaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan teori model *Collaborative Governanace* menurut Ansell and Gash (2008) yang mengemukakan empat indikator keberhasilan dalam kolaborasi yaitu kondisi awal, desain kelembagaan, kepemimpinan fasilitatif dan proses kolaborasi.

Hasil penelitian *Collaborative Governance* Dinas Ketenagakerjaan dalam menyediakan lapangan pekerjaan di kawasan industri Kabupaten Bekasi belum optimal dalam pengelolaan yang disebabkan oleh tidak ada keterikatan kerjasama perusahaan dan instansi lain dengan Dinas Ketenagakerjaan dalam menyediakan lowongan pekerjaan bagi tenaga kerja lokal, sehingga permasalahan ini di bebaskan kepada Dinas Ketenagakerjaan saja dan instansi lain hanya menjalankan peraturan saja.

Kata kunci : *Collaborative Governance*, menyediakan lowongan kerja dan tenaga kerja lokal.

## **ABSTRACT**

*Bekasi Regency has an industrial area that should be able to absorb local workers in every company, but the company recruits workers from outside the Bekasi area who have high work abilities and motivation, this is a problem for local workers in Bekasi Regency and the purpose of this research can be know about collaborative governance in providing job opportunities for local workers.*

*This study uses a descriptive exploratory qualitative research method approach, the main reason for using exploratory descriptive research in order to describe a phenomenon in the form of descriptions and exploratory to explore the object of research in depth. By using data collection techniques, namely non-participant observation, in-depth interviews, documentation and literature study. This study uses a theoretical approach to the Collaborative Governance model according to Ansell and Gash (2008) which suggests four indicators of success in collaboration, namely initial conditions, institutional design, facilitative leadership and collaboration processes.*

*The results of Collaborative Governance research at the Department of Manpower in providing employment in the industrial area of Bekasi Regency have not been optimal in management due to the lack of collaboration between companies and other agencies with the Department of Manpower in providing job vacancies for local workers, so this problem is assigned to the Department of Manpower. only and other agencies only enforce the rules.*

*Keywords: Collaborative Governance, providing job vacancies and local workers.*

## RINGKESAN

Kabupaten Bekasi ngabogaan kawasan industri anu sakuduna tiasa nyerep pagawe lokal di unggal pausahaan, tapi pausahaan ngarekrut pagawe ti luar wewengkon Bekasi anu miboga kamampuh jeung motivasi gawe anu luhur, janteun ieu masalah pikeun pagawe lokal di Kabupaten Bekasi sarta tujuanana. Ieu panalungtikan tiasa mikanyaho ngeunaan governance kolaboratif dina masihan kasempetan pakasaban pikeun pagawe lokal.

Ieu panalungtikan ngagunakeun pamarekan kualitatif deskriptif eksplorasi, kusabab utamana dina ieu panalungtikan ngagunakeun deskriptif eksploratif nyaeta dina raraga ngadeskripsikeun hiji fenomena dina wangun deskripsi sareng eksploratif pikeun ngaguar objek panalungtikan sacara leuwih lebet. Ku ngagunakeun tehnik ngumpulkeun data, nyaeta observasi non-partisipan, wawancara anu jeuro, dokumentasi sareng studi pustaka. Ulikan ieu ngagunakeun pamundut teoritis anu cakeut kana model Collaborative Governance nurutkeun Ansell jeung Gash (2008) anu ngasongkeun opat indikator kasuksesan kolaborasi, nyaeta kaayaan mimiti, desain institusional. Kapamingpinan fasilitatif sareng proses kolaborasi.

Hasil panalungtikan Tata Kelola Kolaboratif di Dinas Ketenagakerjaan dina mere lapangan kerja di kawasan industri Kabupaten Bekasi teu acan optimal dina pangalolaan kusabab teu aya patalina migawe bareng antara pausahaan jeung instansi sejenna sareng Dinas Ketenagakerjaan dina masihan lowongan padamelan pikeun padamel lokal, ku kituna masalah ieu dibebankeun ka Dinas Ketenagakerjaan sareng instansi sejen nu tugasna ngan ngalaksanakeun aturan.

Kata Kunci: Tata Kelola Kolaboratif, nyayogikeun lowongan padamelan, padamel lokal