

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis mengenai Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan pegawai di Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi, dan UKM Kabupaten Majalengka diperoleh keterangan bahwa kuantitas dan kualitas pegawai masih belum optimal dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai sehingga mempengaruhi pekerjaan yang kurang maksimal.

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi, dan UKM Kabupaten Majalengka dengan populasi 40 orang. Untuk metode analisis yang digunakan yakni adalah uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana serta koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis statistik, indikator-indikator dalam penelitian ini bersifat valid dan reliabel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memberi pengaruh terhadap Produktivitas kerja Pegawai 48,3% dan hipotesis konseptual mengenai Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai teruji.

Kesimpulan yang diambil bahwa Disiplin Kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai. Diketahui pula bahwa disiplin kerja tidak hanya dipengaruhi oleh Disiplin kerja saja melainkan dipengaruhi juga oleh faktor lain yang tidak diteliti yang dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Pegawai*

ABSTRACT

This study was conducted to analyze the effect of work discipline on employee productivity. Based on the results of the observations of researchers showing employees at the Department of Manpower, Cooperatives, and SMEs of Majalengka Regency, it was obtained information that the quantity and quality of employees are still not optimal in increasing employee work productivity so that it affects work that is less than optimal.

This research was conducted at the Department of Manpower, Cooperatives, and SMEs Majalengka Regency with a population of 40 people. The analytical methods used are validity test, reliability test, simple linear regression and coefficient of determination. Based on the results of statistical analysis, the indicators in this study are valid and reliable.

The results of this study indicate that work discipline has an influence on employee work productivity 48.3% and the conceptual hypothesis regarding work discipline on employee work productivity is tested.

The conclusion drawn is that work discipline has a significant effect on increasing employee work productivity.

Keywords: *Work Discipline, Employee Work Productivity*

RINGKESAN

Ieu panalungtikan dilaksanakeun pikeun nganalisis pangaruh disiplin gawé kana produktivitas pagawé. Dumasar kana hasil obsérvasi panalungtik némbongkeun pagawé di Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, jeung UMKM Kabupatén Majalengka, dimeunangkeun informasi yén kuantitas jeung kualitas pagawé masih kénéh tacan optimal dina ngaronjatkeun produktivitas gawé pagawé nepi ka mangaruhan kana pagawéan. éta kurang optimal.

Ieu panalungtikan dilaksanakeun di Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, jeung UMKM Kabupatén Majalengka anu jumlahna aya 40 urang. Métode analisis anu digunakeun nya éta uji validitas, uji reliabilitas, régrési liniér basajan jeung koefisien determinasi. Dumasar kana hasil analisis statistik, indikator dina ieu panalungtikan valid jeung bisa dipercaya.

Hasil tina ieu panalungtikan nuduhkeun yén disiplin gawé miboga pangaruh kana produktivitas gawé pagawé 48,3% sarta hipotésis konséptual ngeunaan disiplin gawé kana produktivitas gawé pagawé diuji.

Kacindekan anu ditarik nyaéta yén disiplin gawé miboga éfék anu signifikan pikeun ngaronjatkeun produktivitas gawé pagawé.

Kata Kunci: Disiplin Gawé, Produktivitas Gawé Pagawé