

ABSTRAK

Penelitian ini berdasarkan dari adanya masalah mengenai kebijakan e-kinerja melalui Peraturan Walikota Nomor 116 Tahun 2021. Penilaian kinerja pegawai pada ASN di Kantor Kecamatan Antapani Kota Bandung. Masalah yang terjadi yaitu kurangnya disiplin pegawai dalam melakukan kebijakan e-kinerja tidak tepat waktu dalam mengimput hasil laporan kerja dan komunikasi antar organisasi yang masih kurang sering terjadi misskomunikasi akibat gangguan server pada sistem. Adanya kebijakan e-kinerja dikarenakan adanya pegawai yang berkerja tidak sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dengan demikian hasil pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai tidak efektif, efisien, transparan, dan akuntabel.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui secara jelas dan mendalam penerapan Implementasi Kebijakan Elektronik Kinerja di Kantor Kecamatan Antapani Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Melalui teknik pengumpulan data yang digunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis mengacu kepada teori Implementasi Kebijakan menurut Van Meter dan Van Horn dengan indikator Standar dan Tujuan Kebijakan, Sumberdaya, Komunikasi Antar Organisasi dan Penguatan Aktivitas, Karakteristik Agen Pelaksana, Lingkungan Ekonomi, Sosial, dan Politik, dan Sikap Para Pelaksana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi kebijakan elektronik kinerja dinilai telah baik. Hanya saja dalam pelaksanaan e-kinerja masih perlu ditingkatkan lagi terkait konsistensi atau kedisiplinan seluruh pihak serta komunikasi agar tidak terjadi lagi misskomunikasi.

Kata Kunci: Implementasi, Kebijakan, E-kinerja

ABSTRACT

This research is based on the existence of problems regarding the e-performance policy through Mayor Regulation No. 116 of 2021. Performance appraisal of employees in ASN at the Antapani District Office, Bandung City. The problem that occurs is the lack of employee discipline in carrying out e-performance policies that are not timely in inputting the results of work reports and communication between organizations which are still less frequent in miscommunication due to server disturbances in the system. The existence of an e-performance policy is due to employees who work not in accordance with their main duties and functions, thus the results of the work carried out by employees are not effective, efficient, transparent, and accountable.

The purpose of this study was to clearly and in depth the implementation of Performance Electronic Policy Implementation at the Antapani District Office, Bandung City. The research method used is a descriptive method with a qualitative approach. Through data collection techniques used observation techniques, interviews, and documentation. The analysis refers to the theory of Policy Implementation according to Van Meter and Van Horn with indicators of Policy Standards and Objectives, Resources, Inter-Organizational Communication and Strengthening Activities, Characteristics of Implementing Agencies, Economic, Social, and Political Environment, and Attitudes of Implementers.

The results of this study indicate that the implementation of the e-policy performance is considered good. It's just that the implementation of e-performance still needs to be improved regarding the consistency or discipline of all parties and communication so that miscommunication does not occur again.

Keywords: Implementation, Policy, E-performance

RINGKESAN

Ieu panalungtikan didasaran ku ayana pasualan ngeunaan kawijakan e-performance ngaliwatan Peraturan Walikota Nomer 116 Taun 2021. Penilaian kinerja pagawé di ASN di Kantor Kacamatan Antapani Kota Bandung. Masalah anu lumangsung nyaéta kurangna disiplin pagawé dina ngalaksanakeun kawijakan e-performance anu henteu pas waktuna dina ngasupkeun hasil laporan gawé jeung komunikasi antar organisasi anu masih kénéh kurang sering miskomunikasi alatan gangguan server dina sistem. Ayana kawijakan e-performance téh diakibatkeun ku pagawé anu gawéna teu luyu jeung tugas jeung fungsi utamana, ku kituna hasil pagawéan anu dilaksanakeun ku pagawé henteu éféktif, éfisién, transparan, jeung akuntabel.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun ngadéskripsikeun sacara jelas tur jero palaksanaan Performance Implementation Kabijakan Éléktronik di Kantor Kacamatan Antapani Kota Bandung. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode déskriptif kalawan pamarekan kualitatif. Ngaliwatan téhnik ngumpulkeun data digunakeun téhnik observasi, wawancara, jeung dokuméntasi. Analisis ngarujuk kana téori Implementasi Kabijakan nurutkeun Van Meter jeung Van Horn kalayan indikator Standar jeung Tujuan Kabijakan, Sumber Daya, Komunikasi Antar Organisasi jeung Kagiatan Penguatan, Karakteristik Lembaga Pelaksana, Lingkungan Ékonomi, Sosial, jeung Politik, jeung Sikap Palaksana.

Hasil tina ulikan ieu nunjukkeun yén palaksanaan kinerja e-policy dianggap alus. Ngan, palaksanaan e-performance masih perlu dironjatkeun ngeunaan konsistensi atawa kadisiplinan sakumna pihak jeung komunikasi sangkan teu lumangsung miskomunikasi deui.

Konci: Palaksanaan, Kawijakan, E-Kinerja