

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
VISI DAN MISI UNIVERSITAS PASUNDAN	iii
VISI DAN MISI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK....	iv
VISI DAN MISI PRODI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK.....	v
MOTTO HIDUP	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKESAN	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR, DAN PROPOSISI	
2.1. Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Kajian Penelitian Terdahulu	12
2.1.2 Kajian Terhadap Grand Theori	18
2.1.3 Kajian Terhadap Middle Theori.....	22
2.1.4 Kajian Terhadap Operasional Theori	27
2.2. Kerangka Berfikir.....	39
2.3. Hipotesis.....	43
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian	44

3.1.1	Gambaran Umum Kota Bandung	44
3.1.2	Visi dan Misi Kota Bandung	45
3.1.3	Gambaran Umum Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung	46
3.1.4	Struktur Organisasi dan Data Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung	47
3.1.5	Tugas Pokok dan Fungsi Pelaksana Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung.....	51
3.2.	Metode Penelitian.....	51
3.2.1	Desain Penelitian.....	52
3.2.2	Operasional Variabel.....	52
3.2.3	Populasi dan Sampel	54
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data	54
3.2.5	Uji Instrumen Penelitian	56
3.2.6	Teknik Analisis Data.....	57
3.2.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	66
4.2	Pembahasan.....	88
4.2.1	Seberapa Besar Pengaruh Implementasi Kebijakan Flexible Working Arrangements Terhadap Kinerja Pegawai	88
4.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi Kebijakan Terhadap Kinerja Pegawai	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN-SARAN		
5.1.	Kesimpulan	113
5.2.	Saran-saran	115
DAFTAR PUSTAKA		117
LAMPIRAN.....		120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berfikir	43
Gambar 3.1 Bagan Struktur Organisasi Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Kota Bandung	48
Gambar 3.2 Diagram Jalur Pengaruh Simultan Variabel X Terhadap Variabel Y	60
Gambar 3.3 Diagram Jalur Pengaruh Parsial Variabel X1, X2, X3, X4 ke Y.	61
Gambar 4.1 Hasil Jalur Pengaruh Simultan Implementasi Kebijakan Terhadap Kinerja Pegawai	77
Gambar 4.2 Besarnya Dimensi X1, X2, X3, dan X4 Terhadap Y	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 Komposisi Pegawai Bappelitbang Berdasarkan Golongan Ruang ..	50
Tabel 3.2 Operasional Variabel X dan Y	53
Tabel 3.3 Skor Jawaban Pertanyaan.....	57
Tabel 3.4 Rodmap Kegiatan Skripsi	65
Tabel 4.1 Daftar Skor Jawaban dari Variabel X	68
Tabel 4.2 Tabulasi Uji Validitas dengan skor Total Instrumen	70
Tabel 4.3 Daftar Skor Jawaban dari Variabel Y	71
Tabel 4.4 Tabulasi Uji Validitas dengan skor Total Instrumen	73
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Implementasi Kebijakan (X)	74
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	74
Tabel 4.7 Reliabilitas Variabel Implementasi Kebijakan Terhadap Kinerja Pegawai	75
Tabel 4.8 Model Regresi Linier Sederhana.....	75
Tabel 4.9 Model Summary.....	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis menggunakan nilai sig.....	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis menggunakan Uji Ftest.....	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis menggunakan uji t	79
Tabel 4.13 Nilai-nilai standaridized coeficients.....	80
Tabel 4.14 Rekapitulasi Pengaruh X1, X2, X3, dan X4 Terhadap Y	87
Tabel 4.15 Rekapitulasi Pengaruh X1, X2, X3, dan X4 Terhadap Y	89