

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. JNE Station Center Gedebage Bandung secara simultan maupun parsial. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 89 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, kolerasi berganda dan koefisiensi determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. JNE Station Center Gedebage Bandung. Besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 53,1% dan sisanya 46,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 29,8% dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 23,3%, sehingga dapat disimpulkan bahwa penilaian prestasi kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Penilaian Prestasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan