

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Andini, Rita. 2017. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Magister Manajemen. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Arianto, Agus Toly. 2001. Analisis faktor Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, halaman 102-125.
- Aji, Yonif Wahyu Purnama. "Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Kurir PT JNE Cabang Cilacap)." PhD diss., Universitas Putra Bangsa, 2021.
- Asep Saifuddin Chalim (2018) *Effect Of Job-Insecurity, Oorganization Commitment, Job Satisfaction Turnover Intention: A Case Study Of Newcomer Lectures At Private Islamic Universities In Eeast Java Province, Indonesia* E-Jurnal Ilmiah Peuradeun Vol. 6, No. 2, May 2018 Pages: 199-214
- Azeez Rasheed Olawale et.al (2017) *Job satisfaction, turnover intention and organizational commitment Journal of Management research* Vol. 8 issue No. 2 2016
- Ashford, G. et al. (2018). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Dimensi Job Insecurity*. 5(2), 429–438.
- Efendi, N. (dalam. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Terhadap Turnover Intention Perawat Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Priority*, 5(1), 34–43.
- Gde Ekky Angga Udayana Sabda, A. A. S. K. D. (2016). (2017). Pengaruh Job Insecurity terhadap kepuasan kerja dan Turnover intention karyawan kontrak di bali dynasty resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3934–3957.
- Halimah, Fathoni, & M. (2018). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 9 No . 1 Januari 2022 E - ISSN Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity*. 9(1), 52–56.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) Pada Karyawan PT.

- Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau, Vol 1(3), 303-312.
- Harnoto (dalam Karina, Rakhmawati, & A. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pramuniaga. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 158–167. <https://doi.org/10.31849/jieb.v16i2.2935>
- Hasibuan. (2019). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal of Management*, 126(1), 1–7.
- Indayani, L. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. Deepublish. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 5(1), 105. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v5i1.439>
- Ima Alifian, Mudji Rahardjo (2017) Analisis Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan (Studi Pada Karyawan OutSourcing PT. Pos Indonesia Cabang Kudus) Diponogoro Journal of Management Volume 5, No.1 Tahun 2016 halaman 1-8
- Indayani, L. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. Deepublish. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- I Nyoman Agus Setiawan (2017) Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Legian Village Hotel E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 8, 2016: 4983-5012
- Jen Hung Wang et.al (2017) *Relationships among job satisfaction and turnover intention*.
- Judge, R. dan. (2019). Pengaruh Stress Kerjaadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 005(8 (27)), 104–110.
- Kadek, I. W. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 62–72.
- Kadek adi surya negara dan i gusti ayu., 2017: pengaruh ketidakamanan kerja dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan outsourcing pada sense sunset hotel seminyak, e-jurnal manajemen unud, vol. 6, no. 7.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 558-572.
- Komang Krisna Heryanda (2019) *The Effect Of Job Insecurity On Turnover Intention Throught Work Satisfaction In Employees Of PT. Telkom Access Singaraja International Journal Of Sosial Science and Business*. Vol. 3 No. 3 tahun 2019

- Kasmir. (2018). Pengaruh dan Jenis-jenis Turnover Intention. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (Jipmb)*, 3(2013), 82–94.
- Larasati, A. F. S. dalam S. (2021). Discipline Analysis Of Work, Motivation And Loyalty Towards Employee Performance (Case Study At Gorontalo State University). *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(2), 449. <https://doi.org/10.37905/aksara.7.2.449-462.2021>
- Marisa Ames, Laila Meiliyandrie Indah Wardani (2020) *The effect of job insecurity to turnover intention of outsource employee Southeast Asia Psychology Journal* Vol. 10 (2020)
- Monica Florida Johan, Rizal Nopriyanto, dan Nurul Ismi Ainun (2020) Hubungan *job insecurity* itensi *turnover* pada karyawan outsourcing di universitas Yogyakarta Psyche 165 Journal, Vol. 13, No. 1, Januari 2020
- Mobley, W. H. (2017). Dimensi Indikator Stress Kerja dan Turnover Intention. *Journal of the Mining Institute of Japan*, 83(947), 421–423. https://doi.org/10.2473/shigentosoza1953.83.947_421
- Noor, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Profesionalisme Guru Di Smp Negeri 10 Medan*. 79–93.
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari dan Ni Wayan Mujiati (2018) Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* E-Jurnal Manajemen Unud, vol. 7, No. 6 2018
- Poltak, S. L. (2021). *Mimbar Kampius : Jurnal Manajemen Pendidikan dan Agama Islam Mimbar Kampius : Jurnal Manajemen Pendidikan dan Agama Islam*. 20, 13–23. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Rini Fitriantini Agusdin, Situ Nurmayanti (2020) Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram Jurnal Distribusi Vol.8, no. 1 Maret 2020
- Robbins, S. P. (2019a). Kompensasi Mempengaruhi Turnover Intention Pada Turnover intention merupakan suatu keadaan dimana pekerja diatas , maka penulis tertarik untuk Keselamatan Kerja , Kepuasan Kerja Terhadap daya manusia merupakan faktor yang paling menentukan dalam. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(1), 71–79.
- Robbins, S. P. (2019b). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Ronald Mawei (2017) *Job insecurity*, komitmen organisasi karyawan dan kepuasan kerja serta dampaknya Terhadap *intention to quit* karyawan outsourcing di PT. PLN Area Manado Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol. 4, No. 1 2016

- Rosenblatt, G. &. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Malidas Sterilindo di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203.
- Saba Iqbal et.al (2017) *The impact of organizational Commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention International Journal of human resource studies* Vol. 4 No. 2 2014
- Saputro, Hermawar, Aziz Fathoni, and Maria Magdalena Minarsih. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah)." *Journal of Management* 2.2 (2016).
- Sedarmayanti. (2020). Analisis Manajemen Sdm dan Fungsi-fungsi Manajemen Sdm. *Journal of Islamic Education*, 1(1), 20–40.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinambela, L. P. (2017). Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 10(1), 1104–1114.
- Sugiyono. (2017). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 01(01), 1–11.
- Syahrizal, A. and Ahmadi, H., 2021, November. Pengaruh Stress Kerja Dan Ketidaknyamanan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Kurir Perusahaan Pengiriman Barang (JNE). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 3).
- Tibrat Sangroengrob (2017) *The impact of employee's satisfaction, organization commitment and work commitment to turnover intention: a case study of it outsourcing company in thailand Scitech journal* Vol. 3 (2010)
- Utami I, Bonussyeani NE. Pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*.2009;6(1):6.