

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung yang berlokasi di Jalan Wastukencana Blk. No.5, Babakan Ciamis, Kec.Sumur Bandung, Kota Bandung. Penelitian ini terdiri dari 3 variabel yaitu *employee engagement* dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kedua variabel X tersebut terhadap Y secara simultan maupun parsial pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan vertikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability* sampling dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian lapangan, observasi, wawancara, penyebaran kuesioner dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang menggunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *employee engagement*, *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung. Besarnya pengaruh *employee engagement*, *self efficacy* secara simultan sebesar 53,5%, sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan sebesar 19,95% , pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan sebesar 32,43%.

Kata Kunci : *Employee Engagement, Self Efficacy, Dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This research was conducted at the Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung on Jalan Wastukencana Blk. No.5, Babakan Ciamis, Kec. Sumur Bandung, Bandung City. This study consists of 3 variables, namely employee engagement and self-efficacy on employee performance. The purpose of this study was to determine how much influence the two variables X had on Y simultaneously or partially in Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung.

This research vertical methods. The sampling technique used is non-probability sampling with a sample size of 30 respondents. Data collection techniques used are field research, observation, interviews, questionnaires and library research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.

The results showed that there was a positive and significant influence between employee engagement and self-efficacy on employee performance at the Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung. The magnitude of the effect of employee engagement, self-efficacy simultaneously is 53.5%, while partially the effect of employee engagement on employee performance is 19.95%, the effect of self-efficacy on employee performance is 32.43%.

Keywords: *Employee Engagement, Self Efficacy, and Employee Performance*