

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan kedelapan. PT Refika Aditama, Bandung.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan 14. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing, Riau.
- Agustin G. Pratiwi., dan Febi Firgiyani. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 1(1), 68-78.
- Ahmad Ibnu Daud al-Muzjaji al-Asy'ari. 2000. *Muqaddimah al-Idarah al-Islamiyah*. Jeddah, Saudi Arabia.
- Ahmad Ibrahim Abu Sinn. (2012). *Manajemen Syariah sebuah kajian Historis dan Kontemporer*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Alex S. Nitisemito. (2015). *Manajemen Personalia*, Cetakan ke 9, Edisi ke 4. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Amirus Sodiq. (2015). Konsep Kesejahteraan Dalam Islam. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 381-405.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Cetakan 1. Gava Media, Yogyakarta.
- Cecep Dani Sucipto. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Gosyen Publishing, Yogyakarta.

- Chairul B. & Fakhrul H. (2018). Pengaruh Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pada PT.PLN Cabang Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 7(13), 40-48.
- Danang Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS, Yogyakarta.
- Danur L. Pristiandaru. (2020). Inspirasi Energi: Panas Bumi (1) *Geotermal* Masih Dimanfaatkan untuk Memasak di Negara-negara Ini, <https://www.kompas.com/global/read/2020/11/16/135215670/inspirasi-energi-panas-bumi-1-geotermal-masih-dimanfaatkan-untuk-memasak?page=all#page2>. Diakses pada 25 Desember 2021.
- Danur L. Pristiandaru. (2020). Inspirasi Energi: Panas Bumi (3) Daftar Negara Dengan PLTP Terbesar, Indonesia Peringkat 2, <https://www.kompas.com/global/read/2020/11/30/130000570/inspirasi-energi-panas-bumi-3-daftar-negara-dengan-pltp-terbesar?page=all>. Diakses pada 25 Desember 2021.
- Dedi Ahmadi. (2018). K3 dalam Pandangan Islam, PT Sukabumi Ekspres Media, Sukabumi. <https://radarsukabumi.com/kesehatan/k3-dalam-pandangan-islam/>. Diakses pada 04 Januari 2022.
- Dessler, Gary. (2017). *Manajemen Personalia*, Terjemahan Agus Darma. Erlangga, Jakarta.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-8. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Enggardini, R.V. dan Fauzy, M.Q. (2017). Kesejahteraan Karyawan Perspektif Perspektif *Maqashid Syariah* Pada Pusat Penelitian Kopi dan Kakao. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 4(8), 599–612.

- Eriana, I. (2019). Pengaruh pelaksanaan program pensiun, program kesejahteraan dan program keselamatan kesehatan kerja (k3) terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Sariguna Primatirta (cleo) Kudus. Universitas Muria Kudus: Skripsi diterbitkan. <http://eprints.umk.ac.id/id/eprint/11792>.
- Eva Ramayani. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan terhadap Kinerja Pegawai PT.PLN (Persero) Rayon Medan Johor. UM: Skripsi diterbitkan. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/12318>.
- Fahmi Munsah. (2020). *synergysolusi.com*: Bagaimana Perspektif K3 dalam Islam?, <https://synergysolusi.com/indonesia/berita-k3/bagaimana-perspektif-k3-dalam-islam>. Diakses pada 04 Januari 2022.
- Fahri, Muhammad. (2013). Manajemen Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri 3 Medan. IAIN Sumatera Utara Medan: Tugas Akhir diterbitkan. <http://repository.uinsu.ac.id/1743/>.
- Fatolosa Hulu. (2017). Bagaimana Hubungan Pelaksanaan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. PLN Persero. JAM PEMBNAS. 2(1), 8-4.
- Humas PI. (2019). Semangat Bekerja dalam Islam, <https://www.percikaniman.org/2019/06/11/semangat-bekerja-dalam-islam/>. Diakses pada 03 Januari 2022.
- Indah Suryani. (2019). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Komunikasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. PT.PLN (Persero) UPT Padang. UPI: Tugas Akhir diterbitkan. <http://repository.upiyptk.ac.id/id/eprint/2600>.
- Indra Bakti Nasution. (2020). Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Agrotech Pesticide Industry Medan. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB), 5(1), 102-114.

- Ishak Syahropi. (2016). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bangkinang di Pekanbaru. (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap PT.Bangkinang). JOM FISIP, 3(2), 1-12.
- Ismail Nawawi. (2015). Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja, Edisi Pertama. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Istiqamah, Z., Thamrin, Y., & Suharni, S. (2022). Pengaruh Penerapan K3 Dengan Kinerja pada Pekerja Melalui Kepuasan Kerja di PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Daya Kota. *Journal of Muslim Community Health*, 3(1), 11-23.
- Iwan Supriyatna. (2021). Tekan Angka Kecelakaan Kerja, Industri Manufaktur Wajib Otomatisasi, <https://www.suara.com/bisnis/2021/02/24/142414/tekan-angka-kecelakaan-kerja-industri-manufaktur-wajib-otomatisasi?page=1>. Diakses pada 18 Oktober 2021.
- Juanim. (2020). Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL, Cetakan Kesatu. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Johan, Setiawan. (2020). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 CIKOKOL. Universitas Buddhi Dharma: Skripsi diterbitkan. <http://repositori.buddhidharma.ac.id/id/eprint/686>.
- Karina. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Refinery Unit V PT. Pertamina (Persero) Balikpapan. UB: Skripsi diterbitkan. <http://repository.uniba-bpn.ac.id/id/eprint/1362>.
- Kartikasari, Nawang. (2018). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN Area Malang). UB: Skripsi diterbitkan. URL:<http://repository.ub.ac.id/id/eprint/164418>.

- Kaunang, R. M., et.all. (2018). *Effect Of Styles Of Leadership And Work Employees Performance Of Employees Performance PT. PLN (Persero) Suluttenggo Area*. Jurnal: EMBA, 6(4), 2148 – 2157.
- Kemenag. (2022). Qur'an Kemenag. <https://quran.kemenag.go.id/>. Diakses pada 03 Januari 2022.
- Khairu Ummah. (2022). Hukum Bekerja Dalam Islam dan Dalilnya, <https://dalamislam.com/hukum-islam/hukum-bekerja-dalam-islam>. Diakses pada 06 Januari 2022.
- Komisi Informasi dan Komunikasi MUI. (2020). Bagaimanakah Etos Kerja Menurut Islam?, <https://mui.or.id/tanya-jawab-keislaman/28351/bagaimanakah-etos-kerja-menurut-islam/>. Diakses pada 08 Januari 2022.
- Lijan P Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- M. Ma'ruf Abdullah. (2012). *Manajemen berbasis Syariah*. Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Edisi Revisi)*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mamik N. Sari. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PT PLN (Persero). Universitas Muhammadiyah Jember: Skripsi diterbitkan*. <http://repository.unmuhjember.ac.id/8307/>.
- Mardani. (2014). *Hukum Bisnis Syariah*. Kencana, Jakarta.
- Mathis, Robert L, John H. Jackson, et.all. (2017). *Human Resource Management. 15th Edition*. USA: Cengage Learning Boston.

- Motivasee. (2021). Tafsir Al-Qur'an Surah As Sajdah 32:5, <https://risalahmuslim.id/quran/as-sajdah/32-5/>. Diakses pada 12 Januari 2022.
- Muhammad Afiruddin. (2021). Tafsir Surah At-Taubah Ayat 105: Hakikat Kerja dalam Pandangan Islam, <https://tafsiralquran.id/tafsir-surah-at-taubah-ayat-105-hakikat-kerja-dalam-pandangan-islam/>. Diakses pada 07 Januari 2022.
- Muhammad Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan ke-1. Prenadameidia Group, Jakarta.
- Novita Andriana, et al. (2019). Implementasi Komponen *Maqasid Syariah* Terhadap Kesejahteraan Pada Karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan*, 6(3), 428-445.
- OSH Forum. (2021). Kajian OSH: Kecelakaan Kerja di Indonesia, <https://oshforumfkmundip.com/blog/kajian-osh-kecelakaan-kerja-di-indonesia>. Diakses pada 20 Oktober 2021.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 Tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
- PT Pertamina Geothermal Energy. (2020). *Annual Report: Committed Efforts Towards Energy Security*. https://pge.pertamina.com/Uploads/49c1121f-2f3d-49e4-ae58-2a78cc64d035_laporan-tahunan-2020-2.pdf. Diakses pada 05 November 2021.
- PT Pertamina Geothermal Energy. (2020). *Sustainability Report: Committed In Building A Sustainable Business*. https://pge.pertamina.com/Uploads/859f2758-adff-4971-b8a0-15b166b094ab_laporan-keberlanjutan-2020.pdf, Diakses pada 05 November 2021.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Husnan, Suad. (1996). *Manajemen Personalialia*. BPFE, Yogyakarta.

- Retno Agdianasari. (2018). Analisis Kesejahteraan Tenaga Kerja Outsourcing Dalam Prespektif Ekonomi Islam (Studi Pada PT PJB UP Paiton Probolinggo). UB: Skripsi diterbitkan. <http://repository.ub.ac.id/166673>.
- Robbins, Stephen P., dan Coulter, Mary. (2016). Manajemen. Jilid 1, Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Barnadi P. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., and Judge, Timothy A. (2017). Perilaku Organisasi. Edisi 16, Cetakan Kelima. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Salemba Empat, Jakarta.
- Rohmah, D. N., & Widiartanto, W. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Inspeksi Dan Pemeliharaan PT Haleyora Power Salatiga). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 261-266.
- Schuler, Randall S. dan Jackson, Susan E. (1999). Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad-21. Edisi ke-6, Jilid 2. Erlangga, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama, Bandung.
- Siswanto. (2018). Pengantar Manajemen, Cetakan Kelima belas. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Edisi Kedua, Cetakan Ke-1. CV. Alfabeta, Bandung.
- _____. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV. Alfabeta, Bandung.
- Syamsuddien, Darsyaf Ibnu. (1994). *Prototype Negeri Yang Damai*. Media Idaman Press, Surabaya.

- Tampubolon, A.R. Harahap, L.M. (2017). Pengaruh Program Pensiun dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT.Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Cabang Belawan. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 108-121.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. 2 ed. Harapan Press, Surakarta.
- Tim Penyusun. (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 1970 Tentang Kesehatan Kerja.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Williams dan Lebsack. (2019). *The Definitive Management ideas*. Harvard Business School Publishing Corporation, Boston.
- Wulandari, Putri R. (2017). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT PJB Unit Pembangkitan Gresik. *Jurnal Manajerial*, 2(1), 27-37.
- Yanur M.Y dan Asmara I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 7(12), 1-18.
- Yayasan Baitul Maqdis. (2017). Konsep Al-Qur'an Tentang Kesejahteraan Sosial, <https://baitulmaqdis.com/mukjizat-islam/sosial/konsep-al-quran-tentang-kesejahteraan-sosial/>. Diakses pada 03 Januari 2022.
- Zulkifli Rusby. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers, Riau.