

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Program K3 dan Kesejahteraan tenaga kerja terhadap semangat kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai di PT PGE Area Kamojang baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 74 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa program K3, kesejahteraan tenaga kerja, semangat kerja, dan kinerja pegawai di PT PGE Area Kamojang dapat dikatakan baik. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan Program K3 dan kesejahteraan tenaga kerja berpengaruh terhadap semangat kerja dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 55,7% dan 44,3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar model. Pengaruh paling dominan diberikan oleh variabel program K3 sebesar 34,78%. Kemudian hasil analisis juga menunjukkan Program K3, kesejahteraan tenaga kerja, dan semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 51,3% dan 48,7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar model. Pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai diberikan oleh variabel semangat kerja sebesar 22,93%.

**Kata Kunci:** keselamatan dan kesehatan kerja, kesejahteraan tenaga kerja, semangat kerja, kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of the Occupational Health and Welfare Program on morale and its implications for employee performance at PT PGE Area Kamojang, either directly or indirectly. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 74 employees. Data collection techniques used are interviews, questionnaires and observation. The data analysis method used is path analysis and coefficient of determination.*

*The results showed that the K3 program, the welfare of the workforce, work morale, and employee performance at PT PGE Area Kamojang could be said to be good. Based on the results of the analysis, it shows that the K3 Program and the welfare of the workforce have an effect on work morale with a coefficient of determination ( $R^2$ ) of 55.7% and 44.3% is influenced by other factors outside the model. The most dominant influence is given by the K3 program variable of 34.78%. Then the results of the analysis also show that the K3 program, labor welfare, and work spirit affect employee performance with a coefficient of determination ( $R^2$ ) of 51.3% and 48.7% influenced by other factors outside the model. The most dominant influence on employee performance is given by the work spirit variable of 22.93%.*

***Keywords: occupational safety and health, worker welfare, morale, employee performance***