

## **ABSTRAK**

Kinerja memiliki arti suatu hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing. Dalam rangka mencapai tujuan organisasi secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika kinerja yang pada dasarnya adalah mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada perusahaan, termasuk pelayanan kualitas yang disajikan. Pertanyaan dalam penelitian ini meliputi : Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di klinik Saluyu kabupaten Kuningan?. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di klinik Saluyu kabupaten Kuningan? dan apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di klinik Saluyu kabupaten Kuningan?

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di klinik Saluyu kabupaten Kuningan dengan jumlah populasi 65 orang pada tahun 2014. Adapun penelitian ini sebanyak 65 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu jumlah seluruh populasi, data ini diperoleh secara langsung dari sumber utama dan diperoleh melalui kuisioner yang diperoleh langsung dari bidang mutu karyawan klinik Saluyu tahun 2013.

Hasil dari penelitian membuktikan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variable kepemimpinan terhadap kinerja, selanjutnya variable lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja dan kompensasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Motivasi dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*Work performance means a result from someone both have authority and responsibility. To make a legal organization objectives, not neglecting law and matched with both moral and work ethics, the most basic thing is to affect how much they can contribute to their instance or organization including quality of service. The question for this research are : does leadership affect employee work performance ini Saluyu clinic?, Does physical environment affect work employee performance in saluyu clinic? Does motivations affect employee work performance in saluyu clinic?, The population in this research is employee service personnel saluyu clinic in 2014 with 65 people as the subject. The study sample as many as 65 people. Sampling technique for this research in is using the number of sample from the entire population of data which obtained directly from primary sources and obtained through a questionnaire obtained from employee personal saluyu clinic 2014.*

*Result of studies have shown that there is a positive and significant correlation between variable leadership and performance, further physical work environment variables affect the performance and compensation to performance.*

*Keywords : Leadership, Work Environment, Motivations, Performance*