

DAFTAR PUSTAKA

- Bakker, A. B., Shimazu, A., Demerouti, E., Shimada, K., and Kawakami, N. 2014. *Work Engagement Versus Workaholism: A Test of The Spillover-Crossover Model*. Journal of Managerial Psychology. 29(1), pp.63-80.
- Bhave, D. P., Kramer, A., and Glomb, T. M. 2013. *Pay Satisfaction and Work-Family Conflict Across Time*. Journal of Organizational Behavior, 34(5), pp.698-713.
- Bothma, F.C. and Roodt, G. 2013. *The Validation of the Turnover Intention Scale*. SA Journal of Human Resource Management, 11(1).
- BPS RI. Produk Domestik Regional Bruto Provinsi-Provinsi di Indonesia Menurut Lapangan Usaha 2015-2019. [online] tersedia di <https://www.bps.go.id/publication/2020/04/30/b792420b4ec3849e5ed29ea3/produk-domestik-regional-bruto-provinsi-provinsi-di-indonesia-menurut-lapangan-usaha-2015-2019.html>. (16 November 2020)
- Chan, S. H. J and Ao, C. T. D. 2018. *The Mediating Effects of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention, in the Relationships Between Pay Satisfaction and Work-Family Conflict of Casino Employees*. Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism, 20(3), pp.1-24.
- Curtis, Michael. 2019. *What Is Turnover Intention* [online] tersedia di <https://smallbusiness.chron.com/turnover-intention-12753.html> (12 April 2021)
- Darmawan, Didit. 2013. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Dessler, Gary. 2015. *Human Resource Management*, 14th ed, Alih bahasa Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Diana Lestari dan Wawan Prahiawan. 2018. Pengaruh *Work-Family Conflict*, Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Riset dan Bisnis Manajemen Tirtayasa, 2(2), hal.165-183.
- Dwiningtyas. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. hlm. 10-12
- Dwi Huriyyati. 2017. Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Perilaku *Work Family Conflict*. Jurnal Psikodimensia, 16(2), hal.180-188.

- Edwin, B. Flippo. 2013. *Personel Management* (Manajemen Personalia), Ed.VII Jilid II, Alih Bahasa Alponso, S. Jakarta: Erlangga.
- Febri Elsa A. 2020. Analisis Pengaruh Stress Kerja dan *Work Family Conflict* pada Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* Karyawan PT Apparel One Indonesia. *Jurnal Ilmiah Aset*, 22(1), hal.35-42.
- Fitriyatunur, Qurnia. 2013. Hubungan antara Komitmen Organisasional dan Kompetensi Pegawai dengan Totalitas Kerja di Divisi Munisi PT. Pindad (Persero) Turen Malang. Tesis. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Hal 18.
- Fransiskus Billy Sandy. 2019. Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh *Organizational Commitment* Karyawan PT IDX. *Jurnal Manajemen*, 16(1), Mei.
- Fuaidah, N.R., Sunuharyo, B.S., dan Aini, E.K. 2018. Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), Juli.
- Ghayyur, M., and Jamal, W. 2012. *Work-Family Conflict: A Case of Employees Turnover Intention*. *Journal of Social Science and Humanity*, 2(3), May.
- Hartono, Y.M., dan Setiawan, R. 2018. Pengaruh *Work Family Conflict* Dan *Compensation* Terhadap *Turnover Intention* Pada Gold's Gym Sutos Surabaya. *AGORA*, 6(2).
- Hilman, F., S.Ip., M.AP. dan Acep, S., S.Sos., MM., MA. 2016. *Organisasi Dan Manajemen Bisnis*. Yogyakarta: Ombak.
- Industri Manufaktur: Produksi Industri Kulit dan Alas Kaki Tumbuh Tertinggi. [online] tersedia di <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2018/08/02/industri-manufaktur-produksi-industri-kulit-dan-alas-kaki-tumbuh-tertinggi>. (5 April 2021).
- Jasson A. Colquitt. 2016. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Jessica Lauren. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. "X". *AGORA*, 5(1).
- Juanim, Dr. H. SE., M.Si. 2020. Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & Lisrel. Bandung: Refika.
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Edisi Ke-3, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

- Kompas.com. Imbas Corona, Lebih dari 3,5 Juta Pekerja Kena PHK dan Dirumahkan. [online] tersedia di <https://money.kompas.com/read/2020/08/04/163900726/imbas-corona-lebih-dari-3-5-juta-pekerja-kena-phk-dan-dirumahkan?page=all>. (12 April 2021)
- Kossek, E. E., & Lee, K. 2017. *Work-Family Conflict and Work-Life Conflict*. Oxford Research Encyclopedias.
- Kotter, John P. 2014. *Accelerate Building Strategic Agility For A Faster-Moving World*. Harvard Business Review Press.
- Lee, B. and Jeong, T. 2013. *An Effect of Work-Family Conflict on Turnover Intention and Organizational Commitment*. Journal of Digital Convergence, 11(8), pp.75-93.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior 12th Edition*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Malayu, S. P. Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mega Fristiyanti. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Konflik Peran Terhadap *Turnover Intention* Di PT. Malugo Indonesia. Jurnal PASTI, 8(3).
- Mobley, William H. 2011. *Pergantian karyawan: Sebab Akibat pengendaliannya*, Alih bahasa Nurul Iman. Jakarta: PPM dan bisnis.
- Mondy, R. Wayne and Martocchio, J. J. 2016. *Human Resource Management 14th Ed.* United States of America: Pearson Education Limited.
- Mullins, L. J and Christy, G. 2016. *Management & Organisational Behavior 7th Ed.* Pearson Education Limited.
- Noe, Raymond A. 2017. *Employee Training & Development 7th Ed.* New York: McGraw Hill Education.
- Normariati Silaban dan Tanti Y. R. S. 2018. *The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention*. IOSR Journal of Business and Management, 20(3), pp.1-6.
- Pertahankan Bisnis, Industri Sepatu Dituntut Harus Kreatif. [online] tersedia di <https://radarsurabaya.jawapos.com/read/2020/06/09/198283/pertahankan-bisnis-industri-sepatu-dituntut-harus-kreatif>. (25 Juni 2020)
- Pradnyana, I. K. W. dan Sudharma, I. N. 2016. Peran *Work-Family Conflict* memediasi *Role Stress* Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Tjendana Mandra Sakti Denpasar. E-jurnal Manajemen Unud, 5(8).

- Produksi Industri Alas Kaki RI Pijak Posisi 4 Dunia. [online] tersedia di <https://kemenperin.go.id/artikel/20538/Produksi-Industri-Alas-Kaki-RI-Pijak-Posisi-4-Dunia>. (25 Juni 2020)
- Putra, I. P. K. S. D. dan I. G. M. Suwandana. 2020. *Effect of Organizational Commitment, Job Stress, and Work Family Conflict to Turnover Intention*. International Research Journal of Management, IT and Social Sciences, 7(2), pp.30-37.
- Qureshi, M. O., and Sajjad, S. R. 2015. *An Empirical Analysis of The Impact of Compensation on Job Performance and Work-Family Conflict in The Kingdom Saudi Arabia "A Correlation Model"*. European Scientific Journal 11(4).
- Retnaningrum, A. K. dan Al Musadieg, M. 2016. Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Perawat Wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). Jurnal Administrasi dan Bisnis (JAB), 36(1), Juli.
- Riska Ayu Pramesthi. 2018. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Wanita Melalui Komitmen Organisasi Pada Bobbin PT PN X Jember. Jurnal Prosiding Ekonomi Kreatif di Era Digital, 1(1).
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.
- Robbins, S. P. and Judge, T. A. 2016. *Organizational Behavior, 16th ed*, Alih bahasa Ratna Saraswati dan Febriolla Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Coulter, M., and Decenzo, D. A. 2017. *Fundamentals of Management 10th ed*. Pearson Education Limited.
- Saiful Anwar. 2018. Analisa *Time Based Conflict, Strain Based Conflict*, dan *Behavior Based Conflict* Pada Perempuan Yang Menjalankan Bisnis Keluarga. Jurnal Pendidikan, Ekonomi, dan Bisnis (Pekobis), 3(2).
- Sari, Rai M. dan I. G. Riana. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di PT Jenggala Keramik Bali. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 7(3).
- Sentot Imam Wahjono, Dr. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Sidik, Klaster Industri Alas Kaki Di Jawa Barat. [online] tersedia di <https://ibdiyogyakarta.kemenperin.go.id/index.php/industry/cluster/8/32/0/125>. (25 Juni 2020).

- Sihaloho, R. D. dan Handayani, R. 2018. Pengaruh *Work-To-Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen (JKBM)*, 5(1), hal. 25-38.
- Simatupang, P dan Maulana. 2015. *Prospek Penawaran dan Permintaan Pangan Utama*. Pusat Analisis Sosial dan Ekonomi Kebijakan Pemerintah. Jakarta.
- Sri Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Stoner, J.A.F. dan Wankel, C. 2013. *Pengantar Manajemen Edisi 4 Jilid 5*, Alih Bahasa Siswanto, H. B. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulastri Irbayuni. 2012. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *NeO-Bis*, 6(1), pp.76-87.
- Suwatno, Prof. DR. H. M.Si. dan Donni Juni Priansa, S.Pd., SE., MM., QWP. 2018. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- T. Hani Handoko. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 4. Yogyakarta: BPFE.
- Tooba, Laila. 2016. *Impact of Compensation Factors on the Work Family Conflict*. *Pollster Journal of Academic Research*, 03(02), pp.175-192.
- Veithzal Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiratna, V. Sujarweni. 2019. *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Weer, C. & Greenhaus J. H. 2014. *Work-to-Family Conflict*. In: Michalos A.C. (eds) *Encyclopedia of Quality Life and Well-Being Research*. Springer: Dordrech.
- Yucel, I. 2012. *Examining The Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study*. *Journal of Business and Management*, 7(20), pp:44-58.