

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *work-family conflict* dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT Foximas Mandiri baik secara simultan maupun parsial. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara *work-family conflict* dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening baik secara simultan maupun parsial. Variabel independen yang dominan adalah *work-family conflict*. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** *Work-Family Conflict*, *Kompensasi*, *Komitmen Organisasi*, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*This study refers to determine how much work-family conflict and compensation influence to turnover intention with organizational commitment as variable mediating on employee of PT Foximas Mandiri either partially and simultaneously. The research approach used is quantitative with research method descriptive and verification with total sample of 60 respondents. Data collection techniques used were interviews, questionnaires, and observations. Data analysis method used were path analysis, coefficient of determination, and hypotesist testing. The result of research showed that there is a significant influence between work-family conflict and compensation influence to turnover intention with organizational commitment as variable mediating either partially and simultaneously. The dominant independent variable is work-family conflict. Organizational commitment has negative and significant effect on turnover intention.*

**Keywords: Work-Family Conflict, Compensation, Organizational Commitment, Turnover Intention**