

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Suhaila, Chusminah Sm, dan R. Ati Haryati., 2018., Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja pada Koperasi Pegawai Maritim Tanjung Priok, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 1 No. 1.
- Agus Handoyo, Alwi Suddin, Suprihatmi Sri Wardiningsih. 2017. Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Survei pada Pegawai Dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Boyolali). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 11 No. 2 Hal. 188-203
- Alvin Kakinsale., A.L. Tumbel., G.M Sendow., 2015 : Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado, *Jurnal EMBA*, Vol. 3, No. 1.
- Anggih Marani., 2018., Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan BMT Marhamah), Pada tanggal 18 Agustus 2018.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosadakarya
- Baron, R. A. & Byrne, D. 2005. *Psikologi Sosil* Jilid 2. Jakarta: Erlangga
- Christina Tri Styorini, Siti Maghfiroh, Yusriyati Nur Farida., 2012., Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT). *Media Riset Akuntansi*, Vol. 2 No. 1 Februari 2012.
- Denny Asmarazisa., 2019., Pengaruh Kompetensi, Keterlibatan Kerja Guru dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri

Batam Kepulauan Riau., Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam., Vol 6 No. 1 Tahun 2019.

Edy Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group

Fandi Ahmad Riza, Afwan Hariri Agus Prohimi, Lohana Juariyah., 2017., Pengaruh Kompensasi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan., Jurnal EKOBIS – Ekonomi Bisnis Vol. 22, No.1, Mei 2017 Hal 58-66.

G.R Terry. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka Setia : Jakarta

Gibson, J. L., et al. 2012. Organizations Behavior, Structure, Processes. New York: McGraw Hill

Hendri Sembiring. 2019. *Effect Of Compensation and Organizational Culture on Spirit of Work and it's Impact on Employee Performance at PT Mopoli Raya, Medan*. EconJournals, Vol. 9 No. 5, Hal 173-178

Jefri Lesmana., 2019., Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Unit Desa (KUD) Pakis.

Marwansyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV

Mohamed Owais Qureshi dan Syed Rumaiya Sajjad. 2015. *An empirical analysis the impact of compensation on job performance and work-family conflict in the kingdom of saudi arabia-“a correlation model”*, European Scientific Journal, Vol. 11 No. 4, Hal 170

- Mr. Abdul Hameed, Muhammad Ramzan dan Hafiz M. Kashif Zubair, dan Muhammad Arslan. 2014. *Impact of Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*, International Journal of Business and Social Science, Vol. 5 No. 2, Hal 302-309
- Ojo, Olu and Oyeniya, Omotayo and Adeniji, A.A. 2007. *Assesment of the Impact of Compensation on Employees Performance*, Journal of Business Administrations ans Management, Vol. 2 No. 1, Hal 11-16
- Paul F. Rotenberry & Philip J. Moberg. 2007. *Accessing the impact of job involvement on performance*. Management Reseach News, Vol 30. No 3., Hal 203-215
- Randy Erlangga. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Direktorat Jendral BEA dan Cukai, Skripsi, Hal 1-89
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung
- T. Hani Handoko. 2013. *Manajemen*, Edisi Kedua, Yogyakarta : BPFYOGYAKARTA
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3 Alfabeta. Bandung
- Veithzal Rivai. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press

Yudi Supiyanto. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi. Prosiding Seminar Nasional 9 Mei 2015