

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai, masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja pegawai yang disebabkan oleh rendahnya keterlibatan kerja dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keterlibatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel yaitu 37 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebar kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan keterlibatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu bagi pemimpin Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung dituntut agar lebih memberikan porsi kerja yang sesuai dan kompensasi yang sesuai.

Kata Kunci : Keterlibatan Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The study begins with the discovery of problems in employee performance, the problem in this study is the low performance of employees caused by low job involvement and compensation.

This study aims to determine how the influence of job involvement and compensation on employees performance of Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB), both simultaneously and partially. The research method used was descriptive and verification with a sample size of 37 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.

The results of this study indicate that job involvement and compensation have a positive and significant effect simultaneously or partially on employees performance by the rubber for the leader of Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung (KPKB) is demanded to provide more appropriate work portions and compensation.

Keywords: Job Involvements, Compensations, Performance.