

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau:Zanafa Publishing.
- Ansori. (2017). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo . *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* , Volume.15 Nomor.1.
- Bernadaridin, H. John, dan Joyce E. A. Russel. 2016. *Human Resource Management*. Mc. Graw-Hill Inc. Singapore.
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, XI(76), 15–28.
- Dahliani, S. R., Widya, D., & Ningrum, N. (2020). *PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA APARATUR KABUPATEN SUMEDANG*. 5.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan. 2019. Pedoman Skripsi. Universitas Pasundan, Bandung.
- Handoko. T. H. (2016). Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia.Edisi II.Cetakan 18. Penerbit BPFE. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2016.Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. BumiAksara. Jakarta.
- Kompetensi, P., Dan, P., Jabatan, P., Bpr, K., Golden, M., & Batam, R. (2019). *Volume 6 No.1 Tahun 2019 ISSN 25031546*. 6(1).
- Nurasnita. (2018). Pengaruh Promosi jabatan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sumatra Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, Volume.13 Nomor. 2.
- Pertiwi, N. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Stress Kerja, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Denpasar. *Jurnal Emas*, Volume. II Nomor. 2.
- Prasetyo, D. D., & Suharini. (2018). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Bank CIMB Niaga Tbk Bintaro Griya Niaga. *Jurnal Ekonomi*, Volume.II Nomor. 1.
- Pramitasari, T. D. (2018). Analisis pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja pada produktivitas kerja karyawan pada PT. POS Indonesia (Persero) di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(1),21.

- Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rini, Andhika Sulisty, et. al. 2018. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) cabang Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 18, No. 2.
- Robbins, Stephen P. And Mary Coulter. 2015. Manajemen. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa : Bob Sabran Dan Devri Bardani P. Erlangga. Jakarta.
- Schuler dan Jakson. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 2. Salemba Empat, Jakarta.
- Soetrisno, A. P., Riset, J., & Dan, B. (2018). *KINERJA KARYAWAN (Studi di PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung) PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA BANDUNG. VIII(1)*.
- Spielbreg, Charles D. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyuni, E., Arief, B., & Anjeli, N. (2020). *PRESTASI KERJA PADA PT BANK BPTPN Tbk DI MEDAN*. 2(2), 134–145.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Ke-2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yannik. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Majesty Golden Raya. *Jurnal Equilibria*, Volume.6 Nomor.1.
- Yulianti, P., & Fadhilah, N. D. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, Volume. 23 Nomor. 2.
- Yunita, M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT Berastagi Bintang Asia Medan . *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis Vol.*, Volume. I Nomor. 2.