

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT. POS INDONESIA KANTOR CABANG ASIA AFRIKA KOTA BANDUNG. Serta untuk menjawab rumusan masalah mengenai Kompetensi, Promosi Jabatan dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 97 orang. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif, dan signifikan antara Kompetensi dan Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 66,4% dan sisanya 33,6 % dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 34,4% dan pengaruh Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan sebesar 32%, sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompetensi memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Kompetensi, Promosi Jabatan, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Competence and Position Promotion on employee performance at PT. POS INDONESIA BRANCH OFFICE ASIA AFRICA BANDUNG CITY. As well as to answer the formulation of the problem regarding Competence, Promotion and employee performance. The research method used is descriptive and verification methods with a total sample of 97 people. Testing the research instrument using validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination and using SPSS Statistic 25 tools.

The results showed that there was a positive and significant influence between Competence and Position Promotion on employee performance. The magnitude of the influence of Competence and Position Promotion on employee performance simultaneously is 66.4% and the remaining 33.6% is influenced by other variables not examined. Partially the magnitude of the influence of Competence on employee performance is 34.4% and the influence of Position Promotion on employee performance is 32%, so it can be concluded that Competence has the greatest influence on employee performance.

Keywords: Competence, Promotion, and Employee Performance