

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi produksi Koperasi Serba Usaha (KSU) Tandangsari Sumedang. Serta untuk menjawab rumusan masalah mengenai stres kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif, negatif, dan signifikan antara stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 49% dan sisanya 51% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 25,80% dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 23,23%, sehingga dapat disimpulkan bahwa stres kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Stres kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.**