

ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengemban misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Chemco Harapan Nusantara (CHEMCO) baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 71 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan prestasi kerja karyawan di PT. Chemco Harapan Nusantara (CHEMCO) dapat dikatakan cukup baik. Disiplin kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan sebesar 76,6%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah motivasi kerja dengan koefisien sebesar 44%. Sedangkan disiplin kerja koefisiennya sebesar 32,6%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan.