

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan nberdasarkan adanya data kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Bandung yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Bandung baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 59 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner dan observasi. Penelitian ini menggunakan alat berupa kuesioner dengan Uji Validitas dan Reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan