**ABSTRAK**

Kopi Luwak Cikole merupakan perusahaan yang bergerak di bidang usaha produksi kopi luwak dengan merk Kopi Luwak Cikole, dan diproses di Rumah Produksi Kopi Luwak Cikole. Pada saat ini Kopi Luwak Cikole sedang memiliki masalah yaitu dalam hal menurunnya kuantitas penjualan dan kurangnya kerjasama karyawan. Permasalahan tersebut disebabkan karena pelaksanaan kepemimpinan yang belum optimal yaitu kurangnya memberikan motivasi dan perhatian kepada karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Tingkat kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Kopi Luwak Cikole Lembang Kab. Bandung Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Deskriptif Analisis, dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan kepustakaan yang meliputi :observasi non partisipan, wawancara, dan angket serta teknik analisis data yang meliputi : analisis skor, uji validitas, uji realibilitas, pengujian hipotesis, koefisien kolerasi X dan Y, regresi linier sederhana, kolerasi rank sperman, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukan bahwa terdapat pengaruh Tingkat Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada Kopi Luwak Cikole Lembang Kab. Bandung Barat adalah sebesar 86,5% atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel Kinerja Karyawan di Kopi Luwak Cikole Lembang Kab. Bandung Barat (Y) 86,5% ditentukan oleh varians yang terjadi pada variabel Tingkat Kepemimpinan. Sisanya, sebesar 13,5% ditentukan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian, seperti Motivasi, dan Lingkungan Kerja.

Hambatan-hambatan dalam kepemimpinan yaitu adanya kebijakan mengenai *reward* atau pengangakatan jabatan bagi karyawan, kurangnya interaksi dan hubungan harmonis antar karyawan, sulit mengatur karyawan mengingat jumlah karyawan yang tidak sedikit dan memiliki karakter yang berbeda, dan terbatasnya karyawan yang memiliki kompetensi yang berkualitas.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu pimpinan menetapkan kebijakan khusus untuk *reward* atau pengangkatan jabatan bagi karyawan. Pimpinan sebaiknya meningkatkan interaksi dan meluangkan waktu dengan karyawan untuk menjalin hubungan yang harmonis, perlu meningkatkan komunikasi yang baik dan perhatian khusus.

**Kata Kunci : Tingkat Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan**

***ABSTRACT***

*Kopi Luwak Cikole is a company engaged in the business of Luwak coffee production under the Cikole Luwak Coffee brand, and is processed at the Cikole Luwak Coffee Production House. At this time, Kopi Luwak Cikole is experiencing problems, namely in terms of decreasing sales quantity and lack of employee cooperation. The problem is caused by the application of leadership that has not been optimal, namely the lack of motivation and attention for employees.*

*The purpose of this study was to determine how much leadership influence on employee performance in Kopi Luwak Cikole Lembang Regency. West Bandung. The method used in this research is Descriptive Analyst, with data collection techniques used are primary data and literature which include: non-participant observation, interviews, and questionnaires as well as data analysis techniques which include: score analysis, validity test, reliability test, hypothesis testing , correlation coefficients X and Y, simple linear regression, Pearson moment correlation, and coefficient of determination.*

*Based on the data obtained from the results of the study, showed that there is an influence of leadership on employee performance in Kopi Luwak Cikole Lembang Regency. West Bandung is 86.5% or it can be said also, that the variance that occurs in the variable Employee Performance in Kopi Luwak Cikole Lembang Kab. West Bandung (Y) 86.5% is determined by the variance that occurs in the leadership variable. The remaining 13.5% is determined by other factors outside the study, such as Motivation, and the Work Environment.*

*Obstacles in leadership are policies regarding the appreciation or appointment of employees, lack of interaction and harmonious relations between employees, it is difficult to manage employees considering the number of employees who are not small and have different characters, and the limited number of employees who have quality competencies.*

*Suggestions for researchers to show that leaders set specific policies for gifts or appointments with employees. Leaders must increase interaction and spend time with employees to establish harmonious relationships, need to improve good communication and special attention, and enhance employee development.*

***Keywords: Leadership and Employee Performance***

**ABSTRAK**

Kopi Luwak Cikole mangrupikeun perusahaan anu nawiskeun produksi kopi Luwak kalayan merek Kopi Luwak Cikole, sareng diolah di Gedong Produksi Kopi Luwak Cikole. Dina waktos ayeuna, Kopi Luwak Cikole gaduh lalangse, nyaéta dina hal turunna jumlah jualan sareng kakurangan gawé babarengan padamel. Lalangse disababkeun ku palaksanaan ningkatkeun kapamingpinan anu teu optimal, nyaéta kurangna dorongan kanggo padamel sareng perhatosan ka padamel.

Tujuan tina kajian ieu nyaéta pikeun nangtukeun kumaha pangaruh kapamingpinan kana pagawéan padamel di Kopi Luwak Cikole Lembang Kab. Bandung Barat. Tata cara anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta Analisis Déskriptif, ku téhnik pangumpulan data anu digunakeun nyaéta data primér sareng literatur anu ngawengku: observasi non-partisipasi, tanya jawab, sareng angket ogé teknik analisis data anu kalebet: analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, tés hipotesis, koefisien korelasi X sareng Y, régrési linier basajan, kolerasi rank sperman, sareng koefisien determinasi.

Dumasar data anu kenging tina hasil panalungtikan, nunjukkeun yén aya pangaruh ningkatkeun kapamingpinan ngeunaan pagawé di Kopi Luwak Cikole Lembang Kab. Bandung Barat aya 86,5% atanapi tiasa dicarioskeun ogé, yén varian anu lumangsung dina variabel Pagawean di Kopi Luwak Cikole Lembang Kab. Bandung Barat (Y) 86,5% ditangtukeun ku varian anu lumangsung dina variabel ningkatkeun kapamingpinan. Sésana 13,5% ditangtukeun ku faktor-faktor sanés di luar kajian, sapertos dorongan sareng Lingkungan Gawe.

Halangan dina kapamingpinan nyaéta kawijakan ngeunaan panghargaan atanapi panalungtik pagawe, kurangna gawe bareng sareng hubungan anu rukun antara pagawe sareng sesah ngatur pagawe ngelingan jumlah pagawe anu henteu leutik sareng gaduh sifat anu béda

Saran anu panalungtik tiasa nunjukkeun yén pamingpin netepkeun kabijakan panalungtik khusus pikeun panghargaan atanapi pasini kalungguhan pikeun pagawé. Pamingpin kedah ningkatkeun gawe babarengan sareng nyandak waktos sareng karyawan pikeun ngajantenkeun hubungan anu rukun, kedah ningkatkeun hubungan anu saé sareng perhatian khusus, sareng ningkatkeun kamekaran pagawean.

**Kecap konci: Ningkatkeun Kapamingpinan sareng Pancen Tugas Pagawe**