

ABSTRAK

Penelitian ini diambil berdasarkan fenomena yang sedang terjadi pada saat ini, yaitu fenomena pandemic Covid-19, yang mana akibat dari hal tersebut merubah budaya serta perilaku suatu individu ataupun instansi dalam bekerja, sehingga mempengaruhi dalam turunnya kinerja karyawan di Balai Diklat Keagamaan Bandung (Provinsi Jawa Barat), untuk meningkatkan kinerja sendiri diperlakukan sebuah pelatihan, dengan memanfaatkan era teknologi yang kian berkembang, pelatihan sendiri tidak mustahil dilakukan, pelatihan bisa dilakukan secara jarak jauh dengan menggunakan peralatan atau tools yang serta mendukung kegiatan pelatihan. Pemahaman serta analisis pun perlu didalami secara mendalam dengan mendeskripsikan suatu aktivitas, sikap, kepercayaan, persepsi, pemikiran suatu individu di Balai Diklat Keagamaan Bandung, Maka peneliti pun menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif dengan strategi berupa studi kasus dan phenomenology agar memudahkan penelitian.

Hasil Penelitian ini akan menunjukkan peran pelatihan jarak jauh dalam meningkatkan kinerja karyawan di Balai Diklat Keagamaan Bandung, maka dari itu analisi serta pembahasan pelatihan jarak jauh adalah dengan lebih mendalami faktor-faktor, tata cara, serta pengimplemntasian pelatihan jarak jauh yang notabener penggunaannya sangat baru dan jarang dapat memberikan benefit untuk karyawan di Balai Diklat Keagamaan Bandung pada saat pandemi Covid-19.

Kata Kunci :Pelatihan, Pelatihan jarak jauh, Kinerja Karyawan

ABSCTRACT

This research was taken based on a phenomenon that is currently happening, namely the Covid-19 pandemic phenomenon, which as a result of this changes the culture and behavior of an individual or agency at work, thereby affecting the decline in employee performance at the Bandung Religious Education and Training Center (West Java Province), to improve one's own performance, it is treated as a training, by taking advantage of the growing technological era, self-training is not impossible, training can be done remotely using equipment or tools that support training activities. This research is based on a new phenomenon, so that understanding and analysis need to be explored in depth by describing an activity, attitude, belief, perception, thought of an individual at the Bandung Religious Education and Training Center. cases and phenomenology to facilitate research. The results of this study will show the role of remote training in improving employee performance at the Bandung Religious Education and Training Center, therefore the analysis and discussion of distance training is to further explore the factors, procedures, and implementation of remote training which in fact its use is very new and rarely able to provide benefits for employees at the Bandung Religious Education and Training Center during the Covid-19 pandemic

Keyword : Training, Long distance Training, performance appraisal