**ABSTRAK**

**CV. Michi Bag merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan tas, produk yang dihasilkan bermacam-macam sesuai pesanan pelanggannya. Namun tas yang diproduksi CV. Michi Bag hanya tas ransel, tas laptop dan travel bag. Dalam aktifitasnya terlihat penurunan produktivitas kerja pada para karyawan. Variabel yang diteliti adalah kompensasi sebagai variabel bebas, dengan indikator asas adil yang meliputi prestasi kerja, resiko pekerjaan, tanggung jawab dan tunjangan pekerjaan. Sedangkan produktivitas kerja sebagai variabel terikat dengan indikator jumlah waktu kerja, mutu/kualitas, efesiensi dan efektifitas.**

**Permasalahan yang dihadapi perusahaan yaitu mengenai kualitas kerja karyawan yang masih rendah yaitu lamanya penyelesaian hasil kerja, dan masih seringnya terjadi kegagalan hasil kerja.**

**Penelitian menggunakan metode survey deskriptif, teknik pengumpulan data menggunakan penelitian kepustakaan, dan lapangan yang dibagi dalam observasi nonpartisipan, wawancara dan penyebaran angket kepada karyawan yang berjumlah 23 orang. Analisis data menggunakan regresi, rank spearman, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukan bahwa kompensasi pengaruhnya besar, hal ini terbukti melalui penghitungan SPSS dimana hasil penghitungan rank spearman menunjukan tingkat hubungan sangat kuat antara kompensasi dan produktivitas kerja. Selain itu didapat pula koefisien determinasi yang menunjukan besarnya pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja.**

**Hambatan yang dihadapi perusahaan yaitu pimpinan belum menjelaskan secara tegas target yang harus dicapai karyawan, perusahaan belum melaksanakan sistem penggajian yang baik, kurang diterapkannya standar ukuran penilaian hasil kerja.**

**Usaha yang dilakukan pimpinan yaitu pimpinan menjelaskan kepada karyawan mengenai target yang harus dicapai, pimpinan berusaha memberikan gaji yang layak, pimpinan mulai menetapkan standar hasil kerja bagi karyawannya.**

**Saran yang peneliti berikan kepada perusahaan yaitu perusahaan hendaknya menjelaskan target yang harus dicapai karyawan, perusahaan hendaknya memberikan kompensasi secara adil dan layak, pimpinan hendaknya secara konsisten menetapkan dan melaksanakan standar hasil kerja karyawan dan secara terus menerus memotivasi karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerjanya.**

**Kata kunci : Kompensasi**