**ABSTRAK**

**PD Kurnia Elektronik Bandung adalah perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang pembuatan komponen dan perangkat jadi seperti amplifier, led, speaker. Pada saat ini perusahaan sedang menghadapi masalah dalam hal kualitas produk yang dihasilkan dikarenakan belum sepenuhnya memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan penyelesaian pekerjaan yang tidak sesuai dengan standar waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan yang berpengaruh pada kuantitas jumlah produk yang dihasilkan . Permasalahan tersebut disebabkan karena pelaksanaan Kepemimpinan belum sepenuhnya optimal, diantaranya adalah prinsip Pendekatan Prilaku, Pendekatan Kekuatan Pengaruh, Pendekatan situational, dan Pendekatan Terpadu.**

**Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja pada PD kurnia Elektronik Bandung dan untuk mengetahui hambatan yang dihadapi serta usaha apa saja yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut.**

**Pada penelitian ini peneliti menggunakan metode deskriptif analisis, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, yang meliputi observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan angket dengan teknik sensus yang disebarkan kepada 11 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis data yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi linier Sederhana, Kolerasi Rank Spearman dan Koefisien Determinasi.**

**Hasil dari penelitian menunjukan bahwa Kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, hasil dari pengolahan data tersebut Regresi Linier yang diperoleh adalah Y = 0,682 + 0,462 X, Koefisien Kolerasi dan perhitungan Rank Spearman diperoleh hasil sebesar 0,872 dan masuk kedalam katagori hubungan yang kuat, selanjutnya Koefisien Determinasi diperoleh hasil sebesar 76,04 %, ini berarti bahwa pelaksanaan Kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 76,04 % terhadap prestasi kerja dan sisanya sebesar 23,96 % dipengaruhi faktor-faktor lain diluar penelitian.**

**Hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan Kepemimpinan yaitu pelaksanaan pengembangan kemampuan belum sampai pada tingkat yang optimal yakni Pimpinan perusahaan kurang memperhatikan dalam mengembangkan keahlian dan kemampuan secara maksimal terhadap bawahan melalui pendidikan dan pelatihan. Usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan tersebut adalah adanya pelaksanaan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan agar pengetahuan dan wawasan terus bertambah.**

**Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu perusahaan disarankan untuk lebih sering mengadakan program pendidikan dan pelatihan karyawan, hal tersebut dilakukan agar prestasi kerja terus meningkat dan berdampak untuk kemajuan perusahaan itu sendiri.**

**Kata Kunci : Kepemimpinan dan prestasi kerja**

**ABSTRACT**

**Electronic Kurnia PD Bandung is a manufacturing company engaged in the manufacture of components and finished devices such as amplifiers, LED, speaker. At this time the company is facing problems in terms of product quality due to not fully meet the quality standards set by the company and completion of work that does not comply with the time standards set by the company that affects the quantity of product produced. The problems caused by the implementation of the leadership is not yet fully optimized, including the principles of Behavioral Approach, Power of Influence approach, situational approach, and Integrated Approach.**

 **The purpose of the study is to determine how much influence the leadership on job performance in PD Bandung Electronic gift and to determine the obstacles faced and what effort is being done to overcome these obstacles.**

 **In this study, researchers used the descriptive method of analysis, data collection techniques used are library research and field research, which included non-participant observation, structured interviews and questionnaires with census techniques distributed to 11 respondents. The data obtained were analyzed using data analysis techniques, namely Validity, Reliability Test, Simple Linear Regression, Spearman Rank Correlation and Coefficient of Determination.**

 **Results of the study showed that the leadership effect on employee performance, the result of processing the data obtained by linear regression is Y = 0.682 + 0.462 X, Correlation Coefficient and Spearman Rank calculation results obtained by .872 and enter into the category of a strong relationship, further Coefficient of Determination obtained a yield of 76.04%, this means that the implementation of the Leadership of 76.04% has no effect on the performance and the balance of 23.96% influenced by other factors outside the study.**

 **Obstacles encountered in the implementation of the implementation of the capacity-building leadership that has not reached the optimal level less attention to the management of the company in developing the skills and abilities to the fullest with the employee through education and training. The work done to overcome these obstacles is the implementation of education and training to employees to continue to increase their knowledge and insights.**

 **Suggestions put forward that is more often companies are advised to conduct employee education and training programs, it is done so that performance continues to increase and the impact for the betterment of the company itself.**

 **Keywords: Leadership and job performance**

**ABSTRAK**

 **PD Kurnia Éléktronik Bandung nyaéta pausahaan manufaktur anu usik di widang pembuatan komponén sarta pakakas jadi kawas amplifier, led, speaker. Dina ayeuna pausahaan keur nyanghareupan masalah dina hal kualitas produk anu dihasilkeun dikarenakan tacan sapinuhna minuhan standar kualitas anu geus ditetepkeun ku pausahaan sarta penyelesaian pakasaban anu henteu luyu kalawan standar wayah anu geus ditetepkeun ku pausahaan anu berpengaruh dina kuantitas jumlah produk anu dihasilkeun. Masalah kasebut disebabkan alatan palaksanaan Kapamingpinan tacan sapinuhna optimal, diantarana nyaéta prinsip Pendekatan Prilaku, Pendekatan Kakuatan Pangaruh, Pendekatan situational, sarta Pendekatan Terpadu**

 **Tujuan panalungtikan nyaéta pikeun nyaho sabaraha badag pangaruh kapamingpinan ka prestasi damel dina PD kurnia Éléktronik Bandung sarta pikeun nyaho tahanan anu disanghareupan sarta usaha naon waé anu dipigawé dina nungkulan tahanan kasebut.**

 **Dina panalungtikan ieu peneliti ngagunakeun padika deskriptif analisis, téknik pengumpulan data anu dipaké nyaéta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang, anu ngawengku observasi non partisipan, wawancara terstruktur sarta angket kalawan téknik sensus anu disebarkeun ka 11 responden. Data anu ditampa dianalisis kalawan ngagunakeun téknik analisis data nyaéta Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi linier Basajan, Kolerasi Rank Spearman sarta Koefisien Determinasi.**

 **Hasil ti panalungtikan menunjukan yén Kapamingpinan berpengaruh ka prestasi damel pagawé, hasil ti pengolahan data kasebut Regresi Linier anu ditampa nyaéta Y = 0,682 + 0,462 X, Koefisien Kolerasi sarta itungan Rank Spearman ditampa hasil sagedé 0,872 sarta asup kadina katagori hubungan anu kuat, saterusna Koefisien Determinasi ditampa hasil sagedé 76,04 %, ieu hartosna yén palaksanaan Kapamingpinan ngabogaan pangaruh sagedé 76,04 % ka prestasi gawé sarta sésana sagedé 23,96 % dipangaruhan faktor-faktor séjén diluar panalungtikan.**

 **Tahanan anu disanghareupan dina palaksanaan Kapamingpinan nyaéta palaksanaan pengembangan pangabisa tacan nepi ka dina tingkat anu optimal nyaéta Lulugu pausahaan kurang nengetan dina ngembangkeun keahlian sarta pangabisa sacara maksimal ka bawahan ngaliwatan atikan sarta palatihan. Usaha anu dipigawé pikeun nungkulan tahanan kasebut nyaéta ayana palaksanaan atikan sarta palatihan ka pagawé ambéh kanyaho sarta wawasan terus nambahan.**

 **Bongbolongan anu bisa peneliti kemukakan nyaéta pausahaan disarankan pikeun leuwih mindeng ngayakeun program atikan sarta palatihan pagawé, hal kasebut dipigawé ambéh prestasi damel terus meningkat sarta berdampak pikeun kamajuan pausahaan éta sorangan.**

 **Kecap Konci: Kapamingpinan sarta prestasi damel**