

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA BERFIKIR**

#### **Pengertian Sumber Daya Manusia**

Didalam jurnal (Siregar, 2017), sesuai dengan yang dijelaskan Ahmad Tohardi (2002:12) menyimpulkan bahwa;

**sumber daya manusia adalah segala potensi yang ada pada manusia baik berupa akal pikiran, tenaga, keterampilan, emosi, dan sebagainya yang dapat digunakan baik untuk dirinya maupun untuk organisasi atau perusahaan (Suherman, 2012).**

Sesuai dengan yang dijelaskan Mathis dan Jackson (2006) mengungkapkan bahwa **SDM adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan organisasi.** Selain itu sesuai dengan yang dijelaskan

**Hasibuan (2003) mendefinisikan pengertian SDM adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu. Perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya, sedangkan prestasi kerjanya dimotifasi oleh keinginan untuk memenuhi kepuasannya.**

Dari definisi di atas dapat kita simpulkan bahwa sumber daya manusia adalah segala potensi yang dimiliki manusia baik berupa daya pikir, tenaga, keterampilan, emosi, dan potensi lainnya yang dapat digunakan secara efektif dan efisien untuk memenuhi keinginannya sendiri ataupun untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan.

Sebagaimana sumber daya manusia berkaitan dengan pengupahan sebagai bentuk kewajiban dari suatu perusahaan.