**ABSTRAK**

**PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi dan menjual spare parts seperti: selang radiator, karet bungkus stir, karet bosh per, karet shock dan karpet mobil. Berdasarkan hasil penelitian pada PT. Jaya Anugrah Rubber, terdapat masalah pada kinerja karyawan yaitu: kuantitas penjualan yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan atau menyelesaikan pekerjaan masih rendah. Masalah tersebut diduga karena pelaksanaan penempatan karyawan, hal ini terlihat dari faktor prestasi akademik menurut latar belakang pendidikan dan faktor kesehatan fisik dan mental.**

**Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada bagian penjualan di PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif analisis. Sedangkan teknik pengumpulan datanya melalui penelitian kepustakaan dan lapangan meliputi: wawancara terstruktur observasi non partisipan dan penyebaran angket melalui teknik sensus dengan 15 responden. Untuk analisis datanya menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier sederhana, uji koefisien korelasi rank spearman dan uji koefisien determinasi.**

**Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukan bahwa adanya pengaruh positif penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada bagian penjualan di PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung. Berdasarkan koefisien determinasi pengaruh penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 68,3% atau dapat dikatakan pula bahwa pengaruh yang terjadi pada kinerja karyawan sebesar 68,3% ditentukan oleh penempatannya, sedangkan sisanya sebesar 31,7% adalah ditentukan oleh faktor-faktor lain seperti: kondisi lingkungan kerja, suasana kerja dan kemampuan kerja.**

**Pelaksanaan penempatan karyawan pada bagian penjualan di PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung mengalami berbagai hambatan: pelaksanaan penempatan karyawan sering didasarkan pada hubungan kekeluargaan dan perusahaan dalam menjalankan aktivitas pekerjaan cenderung atau didominasi oleh umur antara 50-60 tahun yang seharusnya sudah pensiun.**

**Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya perusahaan hendaknya memperhatikan *job description dan job speciffication*, berpedoman pada prinsip *the right man in the right place*. Serta struktur organisasi yang berlaku di perusahaan dan memberikan bonus kepada karyawan yang telah melaksanakan tugas dengan baik, serta memperhatikan faktor penempatan karyawan di dalam menempatkan karyawan sehingga penempatan karyawan dapat berjalan dengan efektif dan efisien.**

**Kata Kunci: Penempatan Karyawan**

**ABSTRACT**

**PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung respresent the company which is active in spare parts produce and market like: radiator hose, rubber whel, spring bosh rubber, rubber shock and rubber carpet. Pursuant to research result of PT. Jaya Anugrah Rubber, there are problem of employees performance that is: reached sale amount by employees in executing or finishing work still lower in finishing work. The problem anticipated because execution of employees location, this hail seen from academic achievement factor according to background of education and factor of physical health and bounce.**

**This researchtarget to know the influence of employees location to employees performance of sales departement in PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung. Method used by that is descriptive method analyze. While its data collecting technique passing research Library, and field cover the: interview organizing, observation of non participle and equate spreading of passing cencus technique by 15 responder. To analyze its data use the test of validities, reliabilities, test the linier regression modestly, test the coefficient of correlation of Rank Spearman, and test the conffesion determinacy.**

**Pursuant to data obtained from research result, to show that there is positive influence of employees location to employees performance at sales department of PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung, pursuant to coefficient determinacy of influence of employees location to employees performance equal to 68,3% or can be told also that influence that happened employees performance equal to 68,3% determined by location, while the rest equal to 31,7% determined by other dissimiliar factors like: environment work and atmosphere work.**

**Execution of employees location at sales department at PT. Jaya Anugrah Rubber bandung experience of various resistance: execution of employees location often relied of familiarity relationship and company in running work activity more tend to or predominated by age 50-60 year which ought to have retired.**

**Suggestion or researcher suggestion which can open that is company better shall pay attention to the job description and job specifications, oriented at principle of the right man in the right place. And also organization chart going into effect in company, giving bonus to employees which already execute the dutty better, and also sanction to employees which discipline less and company better pay attention to the factor of employees location in placing employees so that ambulatory employees location effectively and efficient.**

**Keyword: Worker Replacement**

**ABSTRAK**

**PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung mangrupa parusahaan anu gerakna di widang produksi sareng ngajual spare parts sapertos: selang radiator, karet bungkus stir, karet bosh per, karet shock sareng karpet mobil. Dumasar hasil penelitian PT. Jaya Anugrah Rubber, kapanggih pasoalan dina kinerja pagawe nyaeta: kuantitas ngajual anu dihontal pagawe dina ngalaksanakeun atawa ngarengsekeun pagawean masih jauh tina harepan, hal ieu katingali tina pancapean target ngajual di pausahaan, jeung kualitas hasil gawe pagawe masih jauh tina harepan ngarengsekeun pagawean. Cukang lantaran tina faktor prestasi akademis numutkeun latar pendidikan jeung faktor kasehatan awak jeung mental.**

**Maksad panalungtikan ieu keur ngitenan pangaruh panempatan pagawe kana kinerja pagawe di bagean ngajual di PT. Jaya Anugrah Rubber, Metoda panalungtikan anu dipake nyaeta metoda deskriptif analisis, sedengkeun teknink ngumpulkeun datana nyaeta panalungtikan kapustakaan jeung lapangan diantarana: wawancara terstruktur, panitenan partisipan jeung nyebarkeun angket anu make teknik sensus 15 responden. Kanggo analisis datana ngagunakeun uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier sederhana, uji koefisien korelasi rank spearman jeung koefisien determinasi.**

**Dumasar data anu hasil panalungtikan nunjukeun yen aya pangaruh positif panempatan pagawe kana kinerja pagawe dina PT. Jaya Anugrah Rubber Bandung Dumasar koefisien korelasi pangaruh panempatan pagawe kana kinerja pagawe gedena 68,3% atawa tiasa oge yen pangaruh panempatan pagawe kana kinerja pagawe gedena 68,3%, ditangtukeun ku sanes sapertos: lingkungan gawe jeung suasana gawe.**

**Lalangse-lalangse di bagean panjualan di PT. Jaya Anugrah Rubber bandung dina panempatan pagawe nyaeta: panempatan pagawe mineng didasarkeun patalian kakulawargaan jeung pausahaan dina ngajalankeun kagiatan didamel seueur yuswa 50-60 taun anu saleresna kedah tos liren didamel.**

**Saran-saran anu panaliti kamukakeun nyaeta sa alusna pausahaan kedahna meperhatikeun job descciption jeung job speciffikation, sareng berpedoman kana the right man in the right place. Sarta struktur organisasi anu sesuai di pausahaan, masihan panghargaan kangge pagawe anu tos ngalaksanakeun pagawean anu sae, sarta hukuman ka pagawe kirang disiplin, jeung pausahaan saena merhartoskeun faktor panempatan pagawe dina nempatkeun pagawe supados panempatan pagawe tiasa lumangsung efektif tur efisien.**

**Koncap konci: Panempatan Pagawe**