ABSTRAK

 Disiplin yang baik akan menjadi langkah awal menuju pemerintahan yang bersih dan berwibawa. Terkait kondisi ini kinerja pegawai, masih terdapat banyak kekurangan. Pengawasan langsung oleh pimpinan terkait disiplin kerja pegawai cenderung rendah, biasanya dilakukan hanya pada saat akan dilakukan inspeksi dadakan oleh pimpinan yang lebih tinggi. Masih banyaknya pegawai yang sibuk dengan urusan pribadinya, pelanggaran yang dilakukan pegawai negeri sipil tidak masuk kerja tanpa keterangan atau membolos, datang ke kantor tidak tepat waktu sebagai mana mestinya berbagai upaya dilakukan Dinas Perdagangan Kabupaten Majalengka untuk memberantas permasalahan yang sudah melekat pada jiwa Aparatur Sipil Negara. Namun upaya yang dilakukan oleh pemerintah belum menunjukan hasil yang optimal, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kedisiplinan kerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Perdagangan Kabupaten Majalengka.

 Metode penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian deskriptif kualitatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan dan mendeskripsikan peristiwa maupun fenomena yang terjadi di lapangan dan menyajikan data secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta atau fenomena yang terjadi di lapangan. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi.

 Teori penelitian ini menggunakan teori Hasibuan (2011: 194), dan indikator yang digunakan dari teori Hasibuan adalah 1).Tujuan dan Kemampuan, 2).Teladan Pimpinan, 3).Balas Jasa, 4).Keadilan, 5).Waskat, 6).Ketegasan, 7).Sanksi Hukuman, 8).Hubungan Kemanusiaan.

 Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja ASN di Dinas Perdagangan Kabupaten Majalengka sudah berjalan dengan baik. Namun masih terdapat beberapa kendala yang harus diselesaikannya diantaranya yaitu masih adanya pegawai yang sudah pulang sebelum waktunya, meninggalkan pekerjaan atau tugas kantor dengan kegiatan lain dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas masih belum sesuai dengan latar belakang pendidikannya. Saran yang diberikan penulis pada Dinas Perdagangan Kabupaten Majalengka perlu ditingkatkannya lagi kreadibilitas pegawai yang masih melakukan pelanggaran yaitu dengan memberikan sanksi yang tegas bagi pegawai yang melanggarnya, bertujuan untuk mendidik dan mengoreksi kesalahan yang dilakukannya sehingga dapat memperbaiki dan tidak melakukan kesalahan yang sama.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Aparatur Sipil Negara**

ABSTRACT

 Good discipline will be the first step towards a clean and authoritative government. Related to this condition employee performance, there are still many shortcomings. Direct supervision by the leadership related to employee work discipline tends to be low, usually only when impromptu inspections are conducted by the higher leadership. There are still many employees who are busy with their personal affairs, violations committed by civil servants do not come to work without information or play truant, come to the office not on time as should the various efforts made by the Majalengka Regency Trade Office to eradicate the problems that are inherent in the soul of the State Civil Apparatus . But the efforts made by the government have not shown optimal results, the purpose of this study is to determine the discipline of the work of the State Civil Apparatus in the Majalengka Regency Trade Office.

 This research method is a descriptive study with a qualitative approach. Qualitative descriptive research is research that aims to describe and describe events and phenomena that occur in the field and present data systematically, factually and accurately about facts or phenomena that occur in the field. Data collection is done by observation, interview and documentation techniques.

 The theory of this study uses the theory of Hasibuan (2011: 194), and the indicators used from the theory of Hasibuan are 1). Goals and Capabilities, 2). Leadership Examples, 3). Reward Services, 4). Fairness, 5). Reward, 6 ). Assertiveness, 7). Sanction of Punishment, 8). Human Relations.

 The results showed that the discipline of ASN work at the Majalengka Regency Trade Office had been going well. But there are still some obstacles that must be resolved, including the fact that there are still employees who have left before their time, leaving work or office duties with other activities and the ability of employees to carry out their tasks is not in accordance with their educational background. Suggestions given by the author at the Majalengka District Trade Office need to be increased again the creativity of employees who are still committing violations, namely by providing strict sanctions for employees who violate them, aiming to educate and correct their mistakes so that they can correct and not make the same mistakes.

**Keywords: Work Discipline, State Civil Apparatus**

RINGKESAN

 Disiplin anu hadé bakal janten léngkah munggaran pikeun pamaréntahan anu beresih sareng pangarang. Patali sareng kaayaan padamel ieu, tetep seueur kakurangan. Pengawasan langsung ku kapamingpinan anu aya hubunganana sareng disiplin pagawe karyana condong handap, biasana ngan ukur pamariksaan henteu pantes dilakukeun ku pimpinan anu langkung luhur. Masih seueur karyawan anu sibuk sareng urusan pribadi, pelanggaran anu dilakukeun ku PNS henteu dugi ka damel tanpa inpormasi atanapi maén truant, datang ka kantor henteu dina waktos waktos usaha kedah dilakukeun Kantor Perdagangan Daérah Majalengka pikeun ngabasmi masalah-masalah anu wujud dina jiwa Peraturan Sipil Negeri. Tapi usaha-usaha anu dilakukeun ku pamaréntah henteu nunjukkeun hasil anu optimal, tujuan panilitian ieu nyaéta pikeun nangtoskeun disiplin karya Aparat Sipil Negeri di Kantor Perdagangan Kabupaten Majalengka.

 Métode panaliti ieu mangrupikeun kajian déskriptif kalayan pendekatan kualitatif. Panaliti déskriptif kualitatif nya éta panalungtikan anu tujuanana pikeun ngajelaskeun sareng ngajelaskeun kajadian sareng fénoména anu lumangsung dina sawah sareng nampilkeun data sacara sistematis, kanyataanna sareng akurat ngeunaan fakta atanapi fenomena anu kajantenan di lapangan. Koléksi data dilakukeun ku cara observasi, wawancara sareng téhnik dokuméntasi.

 Téori panaliti ieu ngagunakeun téori Hasibuan (2011: 194), sareng indikator anu dianggo tina téori Hasibuan nyaéta 1). Golongan sareng Kamampuhan, 2). Conto Kapamingpinan, 3). Layanan Ganjaran, 4). Kaadilan, 5). Pangawasan, 6 ). Tegesna, 7). Sanksi Hukuman, 8). Hubungan Manusa.

 Hasilna nunjukkeun yén disiplin ASN damel di Kantor Perdagangan Kabupaten Majalengka parantos jalan-jalan. Tapi masih aya sababaraha halangan anu kedah diputus, kalebet kanyataan yén masih aya karyawan anu parantos ngantosan sateuacan waktuna, ninggalkeun padamelan atanapi kalungguhan kalayan kagiatan sanés sareng kamampuan karyawan pikeun ngalaksanakeun tugasna henteu saluyu sareng latar belakang pendidikanna. Saran anu dipasihkeun ku panulis di Kantor Perdagangan Daérah Majalengka kedah dironjatkeun deui kreativitas karyawan anu masih ngalanggar pelanggaran, nyaéta ku cara méré sanksi anu ketat pikeun para karyawan anu ngalanggar aranjeunna, tujuanana pikeun ngadidik sareng ngabenerkeun kasalahan anu leres sahingga aranjeunna tiasa ngabenerkeun sareng henteu ngalakukeun kasalahan anu sami.

**Konci: Disiplin Gawé, Aparat Sipil Negeri**