

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Borobudur Indah Jaya Trans baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 85 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan berada pada kategori kurang baik. Secara parsial beban kerja lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 38,5%. Sedangkan kompensasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 20,0%. Sehingga didapat pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan 58,5%.

Kata kunci : Beban Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence workload and compensation have on employee performance at PT. Borobudur Indah Jaya Trans either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a sample of 85 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews and questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that the workload and compensation variables on employee performance are in the poor category. Partially the workload has a greater effect on employee performance by 38.5%. While the effect of compensation on employee performance is 20.0%. So that the effect of workload and compensation on employee performance is 58.5%.

Keywords: *Workload, Compensation, and Employee Performance*