

DAFTAR ISI

LEMBAR JILID

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.3.1 Maksud Penelitian	8
1.3.2 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
1.4.1 Kegunaan Praktis	10
1.4.2 Kegunaan Teoritis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.1 Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.2 Komponen Kompetensi Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.3 Tipe Kompetensi Sumber Daya Manusia	17
2.1.1.4 Faktor-Faktor Pembentuk Kompetensi Sumber Daya	
Manusia	19

2.1.2 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	21
2.1.2.1 Definisi Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	21
2.1.2.2 Kebijakan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	23
2.1.2.3 Prosedur dalam Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	25
2.1.2.4 Basis Akuntansi dalam Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	28
2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	29
2.1.3.1 Prinsip Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	30
2.1.3.2 Peranan Penyajian Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	34
2.1.3.3 Tujuan Penyajian Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	36
2.1.3.4 Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah ..	38
2.1.3.5 Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan	41
2.2 Kerangka Pemikiran	43
2.2.1 Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	44
2.2.2 Hubungan Penerepan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	46
2.2.3 Penelitian Terdahulu	47
2.3 Hipotesis Penelitian	52
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	53
3.1.1 Objek Penelitian	53
3.1.2 Unit Penelitian	53
3.1.3 Instrumen Penelitian	54
3.1.4 Metode Penelitian	55
3.1.5 Model Penelitian	57
3.2 Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	58
3.2.1 Definisi Variabel	58

3.2.2 Operasionalisasi Variabel	59
3.3 Populasi dan Sampel	63
3.3.1 Populasi	63
3.3.2 Sampel	63
3.3.3 Teknik <i>Sampling</i>	64
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	65
3.4.1 Sumber Data	65
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	66
3.5 Metode Analisis Data	67
3.6 Pengujian Validitas dan Reabilitas	71
3.6.1 Uji Validitas	71
3.6.2 Uji Reliabilitas	72
3.7 Uji Asumsi Klasik	73
3.7.1 Uji Normalitas	73
3.7.2 Uji Multikolinieritas	73
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	74
3.8 Analisis Korelasi dan Regresi	75
3.8.1 Analisis Korelasi Berganda	75
3.8.2 Analisis Regresi Berganda	75
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis	76
3.9.1 Uji Parsial (<i>t-test</i>)	77
3.9.2 Uji Simultan (<i>F-test</i>)	78
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Hasil Penelitian	82
4.1.1 Gambaran Umum	82
4.1.1.1 Sejarah Singkat Inspektorat Kota Bandung	82
4.1.1.2 Visi dan Misi Inspektorat Kota Bandung	83
4.1.1.3 Struktur Organisasi Inspektorat Kota Bandung	84
4.1.1.4 Sejarah Singkat DPKAD Kota Bandung	84

4.1.1.5	Visi dan Misi DPKAD Kota Bandung	85
4.1.1.6	Struktur Organisasi DPKAD Kota Bandung	85
4.1.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia pada DPKAD dan Inspektorat Kota Bandung	87
4.1.3	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah pada DPKAD dan Inspektorat Kota Bandung	91
4.1.4	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada DPKAD dan Inspektorat Kota Bandung	98
4.1.5	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	103
4.1.5.1	Hasil Uji Validitas	103
4.1.5.2	Hasil Uji Reliabilitas	106
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	108
4.2.1	Analisis Deskriptif Kompetensi Sumber Daya Manusia	108
4.2.2	Analisis Deskriptif Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	112
4.2.3	Analisis Deskriptif Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	117
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	121
4.2.5	Pengujian Hipotesis	126
4.2.5.1	Analisis Korelasi Berganda	127
4.2.5.2	Estimasi Persamaan Regresi	128
4.2.5.3	Koefisien Determinasi	130
4.2.6	Uji Signifikansi	132
4.2.6.1	Pengujian Secara Parsial	133
4.2.6.2	Pengujian Secara Simultan	137
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		140
5.1	Kesimpulan	140
5.2	Saran	142
DAFTAR PUSTAKA		145
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perkembangan Opini LKPD Tahun 2008 - 2012	3
Tabel 2.1 Tingkat Perbaikan Kompetensi	20
Tabel 2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	48
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Independen (X_1)	60
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Independen (X_2)	61
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Dependen (Y)	62
Tabel 3.4 Ukuran Alternatif Jawaban Kuesioner	68
Tabel 3.5 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	75
Tabel 4.1 Distribusi Tanggapan Responden: Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)	87
Tabel 4.2 Distribusi Tanggapan Responden: Keterampilan (<i>Skills</i>)	88
Tabel 4.3 Distribusi Tanggapan Responden: Sikap Perilaku (<i>Values and Attitudes</i>)	90
Tabel 4.4 Distribusi Tanggapan Responden: Prosedur Akuntansi Penerimaan Kas	92
Tabel 4.5 Distribusi Tanggapan Responden: Prosedur Akuntansi Pengeluaran Kas	93
Tabel 4.6 Distribusi Tanggapan Responden: Prosedur Akuntansi Aset	95
Tabel 4.7 Distribusi Tanggapan Responden: Prosedur Akuntansi Selain Kas ..	96
Tabel 4.8 Distribusi Tanggapan Responden: Relevan	98
Tabel 4.9 Distribusi Tanggapan Responden: Andal	100
Tabel 4.10 Distribusi Tanggapan Responden: Dapat Dibandingkan	101
Tabel 4.11 Distribusi Tanggapan Responden: Dapat Dimengerti	102
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompetensi Sumber Daya Manusia	103
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kuesioner Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	104
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	105
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kompetensi Sumber Daya Manusia	106

Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Kuesioner Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	107
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	107
Tabel 4.18 Pedoman Kategorisasi Kompetensi Sumber Daya Manusia	108
Tabel 4.19 Total Skor Jawaban Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	109
Tabel 4.20 Pedoman Kategorisasi Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	113
Tabel 4.21 Total Skor Jawaban Responden Mengenai Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	113
Tabel 4.22 Pedoman Kategorisasi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	117
Tabel 4.23 Total Skor Jawaban Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	118
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Asumsi Normalitas	122
Tabel 4.25 Hasil Pengujian Asumsi Multikolinieritas	124
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas	125
Tabel 4.27 Korelasi Berganda antara Kedua Variabel Independen dengan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	127
Tabel 4.28 Korelasi Parsial	128
Tabel 4.29 Hasil Estimasi Regresi Berganda	129
Tabel 4.30 Koefisien Determinasi	131
Tabel 4.31 Koefisien Determinasi Parsial	131
Tabel 4.32 Uji Parsial (Uji <i>t</i>)	133
Tabel 4.33 Tabel Pengujian Secara Simultan	138

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	51
Gambar 3.1 Model Penelitian	57
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas	123
Gambar 4.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas	126
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji t untuk Variabel X_1	134
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji t untuk Variabel X_2	136
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji F	138

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Tugas Membimbing Skripsi
- Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Mengikuti Seminar Usulan Penelitian
- Lampiran 3 Kartu Perkembangan Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi) Skripsi
- Lampiran 5 Surat Permohonan Survey Kepada BKBPM Kota Bandung
- Lampiran 6 Surat Permohonan Survey Kepada DPKAD Kota Bandung
- Lampiran 7 Surat Permohonan Survey Kepada Inspektorat Kota Bandung
- Lampiran 8 Surat Rekomendasi Penelitian BKBPM Kota Bandung
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Data Ordinal Kompetensi Sumber Daya Manusia
- Lampiran 11 Data Ordinal Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah
- Lampiran 12 Data Ordinal Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah
- Lampiran 13 *Output* Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 14 *Output* Regresi