

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P, 2018., Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator), Riau: Zanafa Publishing.
- Alex S. Nitisemito, 2018., Manajemen Personalia, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Arikunto, S, 2016., Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, Gary, 2017., Manajemen Personalia, Terjemahan Agus Darma, Jakarta. Penerbit Erlangga.
- Dewi Sartika 2013. Pengaruh Work Engagement terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention
- Gishella Paat, Bernhard Tewal dan Arrazi Bin H. Jan 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado
- Hadi Saputra Maska 2020. Pengaruh Job Embeddedness, Kompensasi Finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Marketing PT Novell Pharmaceutical Laboratories, Vol 4 No.5
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jonathon R. B. Halbesleben and Anthony R. Wheeler 2018. *The Relative Roles of Engagement and Embeddedness in Predicting Job Performance and Intention to Leave*
- Mangkunegara. Anwar, Prabu, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta. Jakarta.
- Muhammad Fahmi Syaefudin 2020. Pengaruh *Job Embeddedness*, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi Pada Karyawan Gembira Loka Zoo Yogyakarta, Jurnal E B B A N K vol. 11 No 2
- Mas Yudith Aditya Permana et al. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Pt. PLN (Persero) APJ Malang)
- Mobley, William H. (2017). Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya. Jakarta, Indonesia: PPM dan Bisnis
- Mitchell. at all. 2017. *Managing Fairness in Organizations*. Graw- Hill Companies

- Mulia Sari Dewi 2015. Pengaruh *Job Embeddedness* dan *Work Engagement* Terhadap *Intensi Turnover* di PT Medco E&P Indonesia
- Ndayiziveyi Takawira 2012. *Job Embeddedness, Work Engagement, and Turnover Intention Of Staff In a Higher Education Institution*
- Ni Luh Mita Sri, Devi dan Gede Adnyana Sudibia 2015. Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort), Jurnal Universitas Udayana.
- Ni Made Ayu Garnita 2015 .PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
- Rataba Rana dan Muhammad Shaukat Malik 2018. *Impact of compensation packages on turnover intention with effect of organizational culture Journal management*
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Royan Zakaria dan Isthofaina Astuty 2017. *Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention dengan job embeddedness.*
- Rosalia Octavia Astamarini 2019. ANALISIS PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* DAN KOMITMEN TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT PURNAMA INDONESIA. Jurnal Ilmu Manajemen Vol 7 No 2 Universitas Negeri Surabaya
- Samini Varghese dan Jyothi Kumar 2017. *Job Embeddedness As a Predictor Of Turnover Intention In Higher Educational Institution*
- Simamora, Henry, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE YKPN, Yogyakarta
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.