

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Studi Kasus Pada Karyawan Primkoppel Mapolda Jabar)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan *job embeddedness* terhadap *turnover intention* pada karyawan Primkoppel Mapolda Jabar dengan menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 49 orang karyawan. Hasil penelitian secara simultan bahwa kompensasi dan *job embeddedness* terhadap *turnover intention* pada karyawan Primkoppel Mapolda Jabar memberikan pengaruh secara positif dan signifikan. Selanjutnya secara parsial bahwa yang dominan mempengaruhi terhadap *turnover intention* adalah variabel *job embeddedness* dibandingkan kompensasi.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB EMBEDDEDNESS ON TURNOVER INTENTION (Case Study on Employees of Primkoppel Mapolda Jabar)”

This study aims to determine the effect of compensation and job embeddedness on turnover intention of Primkoppel Mapolda Jabar employees using descriptive and verification analysis methods. The population and sample are 49 employees. Simultaneously, the results showed that compensation and job embeddedness on turnover intention of Primkoppel Mapolda Jabar employees had a positive and significant influence. Furthermore, partially that the dominant influence on turnover intention is the job embeddedness variable compared to compensation.