

ABSTRAK

Tujuan perusahaan selain memperoleh laba adalah dapat terus berkembang dan bertahan di dalam persaingan, namun munculnya ancaman internal seperti menurunnya kinerja perusahaan membuat manajemen dituntut untuk melakukan kinerja secara optimal dalam aktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Good Corporate Governance*, Kompetensi Sumber daya manusia, Pengendalian Internal dan terhadap Kinerja Perusahaan. Populasi penelitian ini adalah perusahaan karyawan Perumda BPR Majalengka. Pemilihan sampel dengan menggunakan teknik *random sampling*, sampel yang diperoleh berjumlah 58 karyawan 58 data penelitian. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan data primer berupa penyebaran questioner dan verifikasi dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji signifikansi parsial dan uji simultan dengan menggunakan alat bantu software SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Good Corporate Governance* berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, Kompetensi Sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dan hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa *Good Corporate Governance*, Kompetensi Sumber daya manusia dan Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kinerja perusahaan

Kata Kunci: *Good Corporate Governance*, Kompetensi Sumber daya manusia, Pengendalian Internal

ABSTRACT

The company's goal in addition to making a profit is to be able to continue to grow and survive in the competition, but the emergence of internal threats such as declining company performance makes management required to perform optimally in company activities. This study aims to determine the effect of Good Corporate Governance, Human Resource Competence, Internal Control and on Company Performance. The population of this research is the company employees of Perumda BPR Majalengka. The sample selection using random sampling technique, the sample obtained amounted to 58 employees 58 research data. The type of data used in this research is quantitative data. The data collection method used primary data in the form of questionnaires and verification by using a quantitative approach. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis, coefficient of determination, partial significance test and simultaneous test using SPSS version 24 software tools. company performance, Internal Control has an effect on company performance and the hypothesis simultaneously shows that Good Corporate Governance, Human Resource Competence and Internal Control have an effect on company performance

Keywords: Good Corporate Governance, Human Resource Competence, Internal Control