

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai baik secara simultan maupun parsial pada Dinas Perikanan Kabupaten Pandeglang. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 66 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi dan koefisien determinasi untuk menjelaskan mengenai hubungan dan pengaruh antar variabel independent dan dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien determinasi yaitu sebesar 65,5 %. Secara parsial Beban Kerja memberi pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 21,5 % dan Lingkungan Kerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 44 %. Sisanya 34,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Maka Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload and work environment on employee performance either simultaneously or partially at the Pandeglang Regency Fisheries Service. The method used is descriptive and verification method with the number of samples in this study was 66 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression, correlation and coefficient of determination to explain the relationship and influence between the independent and dependent variables.

The results showed that the influence of workload and work environment simultaneously had a contribution to employee performance with a determination coefficient of 65.5%. Partially the workload has an effect on employee performance by 21.5% and the work environment has an influence on employee performance by 44%. The remaining 34.5% is influenced by other variables that are not examined. Then the workload and work environment have a positive and significant effect on employee performance simultaneously or partially.

Keywords: Workload, Work Environmet and Employee Perfomance