

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Mustika Ratu Tbk Cabang Bandung. perusahaan ini merupakan perusahaan nasional yang bergerak dalam bidang pembuatan jamu, kosmetik dan bahan perawatan kecantikan lainnya. Perusahaan ini mempunyai beberapa kantor cabang termasuk di kota Bandung. Penelitian ini dilakukan karena terdapat permasalahan di kepuasan kerja karyawan dengan faktor yang bermasalahnya yaitu faktor kompensasi dan motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, dengan teknik sampling yang digunakan adalah tehnik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pengaruh secara simultan adalah sebesar 26,2%. Sedangkan secara parsial motivasi kerja lebih kecil pengaruhnya dari Kompensasi karena berdasarkan perhitungan motivasi Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 11,9 % sedangkan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 14,3%.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Compensation and Work Motivation have on employee job satisfaction at PT. Mustika Ratu Tbk Bandung Branch, this company is a national company engaged in the manufacture of herbal medicine, cosmetics and other beauty care ingredients. The company has several branch offices, including in the city of Bandung. This company is also a unit. This research was conducted because there are problems with employee job satisfaction with problematic factors, namely compensation and work motivation. This study uses descriptive and verification methods, with the sampling technique used is saturated sampling technique with a total sample of 52 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews and questionnaires. The data analysis method used is validity and reliability test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination. Based on the results of the analysis of compensation and work motivation on job satisfaction have a simultaneous effect of 26.2%. While partially work motivation has a smaller effect than compensation because based on the calculation of work motivation it has an effect on job satisfaction of 11.9% while compensation has an effect on job satisfaction of 14.3%.

Keywords: Compensation, Work Motivation, and Job Satisfaction