

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh hubungan antara *intrapreneurship* pegawai terhadap kinerja organisasi pada Kantor Desa IBUL, dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif pendekatan secara deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel yang digunakan adalah sebanyak 22 orang pegawai yang dijadikan sebagai responden, dengan menggunakan teknik sampel jenuh dengan penyebaran kuesioner.

Metode analisis data adalah analisis regresi linier sederhana, uji-t, uji-f dan koefisien determinasi untuk menjelaskan bagaimana hubungan dan pengaruh antara variabel independen dan variabel dependen. Hasil menunjukkan bahwa secara parsial inovasi internal memiliki pengaruh sebesar 13,64% terhadap kinerja organisasi dan pembaharuan organisasi memiliki pengaruh sebesar 11,56% terhadap kinerja organisasi. Sedangkan secara simultan *intrapreneurship* pegawai (inovasi internal dan pembaharuan organisasi) memiliki pengaruh sebesar 25,2% terhadap kinerja organisasi sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Semakin tinggi jiwa *intrapreneurship* pegawai maka semakin baik pula kinerja organisasi pada Kantor Desa IBUL.

Kata Kunci: *Intrapreneurship* Pegawai, Kinerja Organisasi

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the relationship between employee intrapreneurship on organizational performance at the IBUL Village Office, using quantitative research methods with descriptive and verification approaches. The population and samples used were 22 employees who were used as respondents, using a saturated sample technique with questionnaires distributed.

The data analysis method is simple linear regression analysis, t-test, f-test, and coefficient of determination to explain how the relationship and influence between the independent variable and the dependent variable. The results show that partially internal innovation has an effect of 13.64% on organizational performance and organizational renewal has an influence of 11.56% on organizational performance. Meanwhile, employee intrapreneurship simultaneously (internal innovation and organizational renewal) has an influence of 25.2% on organizational performance while the rest is influenced by other factors. The higher the intrapreneurship spirit of employees, the better the organizational performance at the IBUL Village Office.

Keywords: Employee Intrapreneurship, Organizational Performance