

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pendidikan Kota Bandung, peneliti mengemukakan permasalahan yang terkait dengan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Yaitu agar mendapatkan suatu hasil pekerjaan yang baik dan bermutu tinggi. Pendisiplinan pegawai penting dilakukan dalam rangka menciptakan suasana disiplin kerja pada suatu organisasi. Sebagai faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja. Tingkat disiplin dapat diukur melalui ketaatan pada peraturan yang telah ditentukan oleh instansi dan dari kesadaran pribadi. Sehingga dapat diartikan bahwa disiplin kerja merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan tersebut.

Metode yang digunakan oleh peneliti yaitu metode kuantitatif dari Sugiyono dalam Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D, menggunakan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan penyebaran angket kepada 50 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang sedang terhadap produktivitas kerja di Dinas Pendidikan Kota Bandung, pengaruh tersebut bersifat positif artinya bahwa disiplin kerja di Dinas Pendidikan Kota Bandung belum sepenuhnya diterapkan dan dilaksanakan seperti datang dengan tertib, tepat waktu dan teratur, kualitas perkerjaan masih rendah.

Hambatan-hambatan yang dihadapi dalam disiplin kerja terhadap produktivitas kerja yaitu kegiatan atau pekerjaan pada suatu organisasi atau instansi tidak selamanya akan berjalan dengan lancar sebagaimana yang diharapkan, begitupun dengan suatu keadaan atau kondisi disiplin kerja dan produktivitas kerja pun tidak selalu berjalan dengan lancar karena suatu organisasi mengalami kesulitan dan hambatan-hambatan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Usaha-Usaha yang dilakukan untuk mengataasi Hambatan-Hambatan yang dihadapi dalam Disiplin Kerja yang mempengaruhi Produktivitas Kerja, yaitu Kepala Dinas sudah memberikan konsep disiplin kerja kepada pegawai dengan baik dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Peneliti menyarankan Kepala Dinas harus mampu memberikan arahan yang mudah dipahami sehingga jika ada kesalahan dapat langsung diperbaiki, Kepala Dinas diupayakan dapat memberikan pengarahan agar setiap pegawai mempunyai sikap kepedulian dan tindakan kerja untuk meningkatkan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

Abstract

This research was conducted at the Bandung City Education Office, the researcher stated that problems related to work discipline on work productivity. Namely in order to get a good job and high quality. Disciplining employees is important in order to create an atmosphere of work discipline in an organization. As a factor that can increase work productivity. The level of discipline can be measured through adherence to regulations set by the agency and from personal awareness. So it can be interpreted that work discipline is a management action to encourage members of the organization to meet the demands of various provisions.

The method used by researchers is the quantitative method of Sugiyono in Quantitative, Qualitative and R&D Research Methodologies, using the research techniques used are library research and field studies which include observations, interviews and questionnaires to 50 respondents.

The results showed that the Work Discipline had a moderate influence on work productivity in the Bandung City Education Office, the effect was positive meaning that the work discipline in the Bandung City Education Office had not been fully implemented and implemented as it came in an orderly, timely and orderly manner, the quality of the work was still low.

Obstacles faced in work discipline on work productivity, namely activities or work in an organization or agency will not always run smoothly as expected, as well as with a condition or condition of work discipline and work productivity does not always run smoothly because an organization experiencing difficulties and obstacles in carrying out their work.

Efforts made to address the Obstacles encountered in Work Discipline that affect Work Productivity, namely the Head of Service has given the concept of work discipline to employees properly and implemented as it should.

The researcher suggests that the Head of Service should be able to provide direction that is easily understood so that if there are errors, they can be corrected immediately, the Head of Service should be able to provide direction so that each employee has a caring attitude and work actions to improve work discipline on work productivity.

Keywords: *Work Discipline, Work Productivity*

Ringkesan

Panaliti ieu dilakukeun di Kantor Atikan Kota Bandung, panaliti nyatakeun yén masalah anu aya hubunganana sareng disiplin gawé kana produktivitas padamelan. Nyaéta kanggo ngadamel padamel anu saé sareng kualitasna anu luhur. Karyawan disiplin penting pikeun nyiptakeun suasana disiplin pagawéan dina hiji organisasi. Salaku faktor anu tiasa ningkatkeun produktivitas kerja. Tingkat disiplin tiasa diukur ku ayana nurut kana peraturan anu diatur ku lembaga sareng tina kasadaran pribadi. Janten tiasa diinterpretasi yén disiplin karya mangrupikeun tindakan manajemén pikeun nyorong anggota organisasi pikeun nyumponan tungtutan sagala rupa sasadiaan.

Métode anu digunakeun ku panalungtik nyaéta metode kuantitatif Sugiyono dina kuantitatif, Kualitatif sareng R&D Panalungtikan, ngagunakeun téhnik risét anu dianggo nyaéta panalungtikan perpustakaan sareng kajian lapangan anu kalebet pengamatan, wawancara sareng angket ka 50 réspodén.

Hasilna nunjukkeun yén Disiplin Gawé kagungan pangaruh anu sedeng pikeun produktivitas kerja di Kantor Atikan Kota Bandung, pangaruh positif mangrupikeun yén disiplin karya di Kantor Atikan Kota Bandung teu acan parantos dilaksanakeun sareng dilaksanakeun kusabab datang sacara teratur, tepat waktu sareng teratur, kualitas padamelan masih kénéh rendah.

Halangan anu disanghareupan dina disiplin padamelan produktivitas padamelan, nyaéta kagiatan atanapi padamelan dina hiji organisasi atanapi lembaga moal teras-terasan berjalan lancar sapertos anu dipiharep, ogé kalayan kaayaan atanapi kaayaan disiplin padamelan sareng produktivitas kerja henteu salawasna berjalan lancar kusabab hiji organisasi ngalaman kasusah sareng halangan dina ngalaksanakeun pagawéan na.

Usaha anu dilakukeun pikeun ngarampungkeun halangan-halangan anu aya dina Disiplin Gawé anu mangaruhan Produktivitas Gawé, nyaéta Kepala Dinas parantos masihan konsép disiplin padamelan ka karyawan kalayan leres sareng dilaksanakeun sakumaha anu kuduna.

Panaliti nunjukkeun yén Kepala Jasa kedah tiasa nyayogikeun arah anu gampang kahartos sahingga upami aya kalepatan, aranjeunna tiasa langsung dikoreksi, Kepala Dinas kedah tiasa mikeun arah supados unggal padamelan ngagaduhan sikap prihatin sareng padamelan pikeun ngaronjatkeun disiplin padamelan dina produktivitas padamelan.

Kata konci: Disiplin Gawé, Produktivitas Gawé